



# CERTYFIKAT

## BLACK BELT: LEAN EXPERT

Niniejszym zaświadczamy, że Sz. P.

### Imię i nazwisko

ukończył/a program certyfikujący

### Black Belt: Lean Expert

w okresie od DD/MM/RRRR do DD/MM/RRRR

Certyfikat potwierdza, iż uczestnik posiada ugruntowaną wiedzę i doświadczenie w transformacji strumienia wartości oraz z sukcesem zaplanował i zrealizował własny projekt doskonalący w oparciu o Lean Transformation Framework.

Prowadzący:

**Agnieszka Fonfara** Konsultant  
**Małgorzata Jakubik** Partner/Starszy Konsultant  
**Sławomir Kubiak** Partner/Starszy Konsultant  
**Maurycy Szkolnicki** Starszy Konsultant

**Prof. dr hab. inż. Tomasz Koch**  
Prezes Zarządu  
Lean Enterprise Institute Polska



Numer certyfikatu: XXX/YYYY/ZZ/0



Lean Global Network

# SUPPLEMENT

DO CERTYFIKATU NR XXX/YYYY/ZZ/0

**Program Black Belt: Lean Expert został zrealizowany w oparciu o najlepsze światowe standardy tworzone w ramach Lean Global Network.**

## **Zawartość merytoryczna:**

1. Lean Transformation Framework jako baza w realizacji projektów optymalizacyjnych. Kontekst organizacji w stosunku do usprawnianego obszaru. Wyznaczenie celów, które będą wspierać budowanie wartości i ukierunkują dalsze działania. Analiza potencjału doskonalenia oraz określenie zakresu działań usprawniających.
2. Dwa filary Lean Management - Jidoka i JIT. Koncepcja strumienia wartości i analiza bieżącej sytuacji w firmie (mapa stanu obecnego). Optymalizacja strumienia wartości (mapa stanu przyszłego) poprzez zapewnienie ciągłego przepływu, zbudowanie systemów ssących, balansowanie pracy operatorów i maszyn.
3. Logistyka wewnętrzna wg zasad lean. Praktyczne aspekty wdrożenia JIT na produkcji: trasy mleczarza i/lub mizusumashi.
4. Doskonalenie metod pracy TWI-MP i standaryzacja. Wykorzystanie standardów do doskonalenia procesu.
5. Doskonalenie pracy maszyn. Redukcja postojów planowanych i nieplanowanych. Wybór właściwych rozwiązań (TPM i SMED).
6. Zarządzanie strategiczne i operacyjne (monitorowanie wyników i działań). Praca standaryzowana managera.
7. Rekrutacja, szkolenia i ocena pracownika. Identyfikacja i rozwój kompetencji potrzebnych w organizacji (matryce kompetencji, ścieżki rozwoju i sukcesji). Role i odpowiedzialności w zespole. Dopasowanie kompetencji i obowiązków do pełnionej roli
8. Jak zachęcić ludzi do zmiany, aby sposób myślenia wspierał transformację? Jak pracować z ludźmi, żeby chcieli usprawniać swoją pracę. Model Toyota Kata i Kata Coachingu

## **Warunki certyfikacji:**

- Realizacja projektu doskonalącego w oparciu o model Lean Transformation Framework oraz uzyskanie mierzalnych rezultatów zgodnych z celami projektu
- Uzyskanie pozytywnego wyniku testu egzaminacyjnego
- Uczestnictwo we wszystkich sesjach programu Black Belt: Lean Expert

