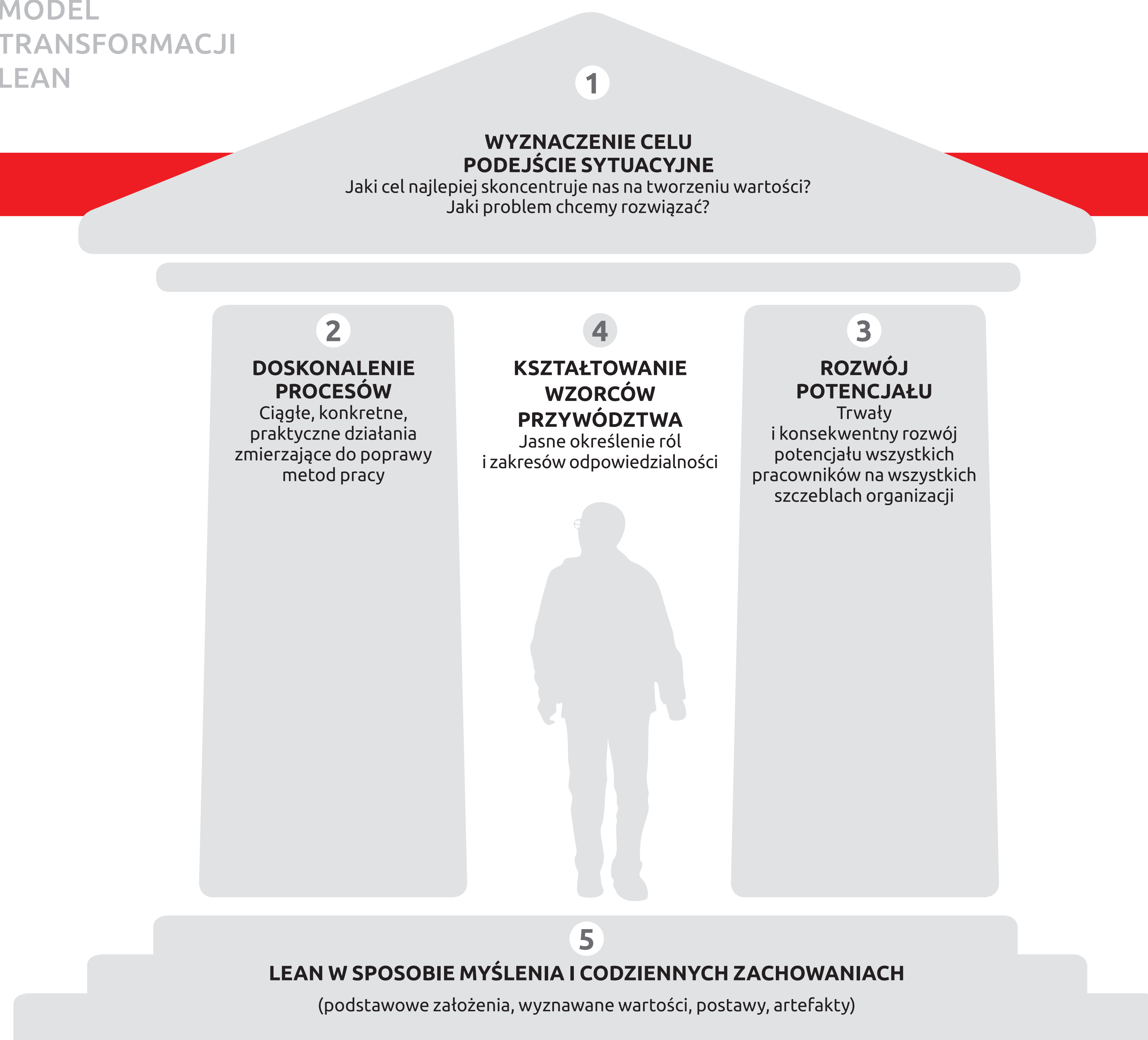


TRANSFORMACJA LEAN W TWOJEJ FIRMIE



Dotychczasowe doświadczenia we wdrażaniu Lean Management wykazały, że dla zapewnienia trwałego sukcesu konieczne jest całościowe spojrzenie na transformację w obszarze 5 elementów, które tworzą ramowy Model Transformacji Lean. Został on opracowany przez Lean Global Network i z powodzeniem jest stosowany przez LEI Polska.

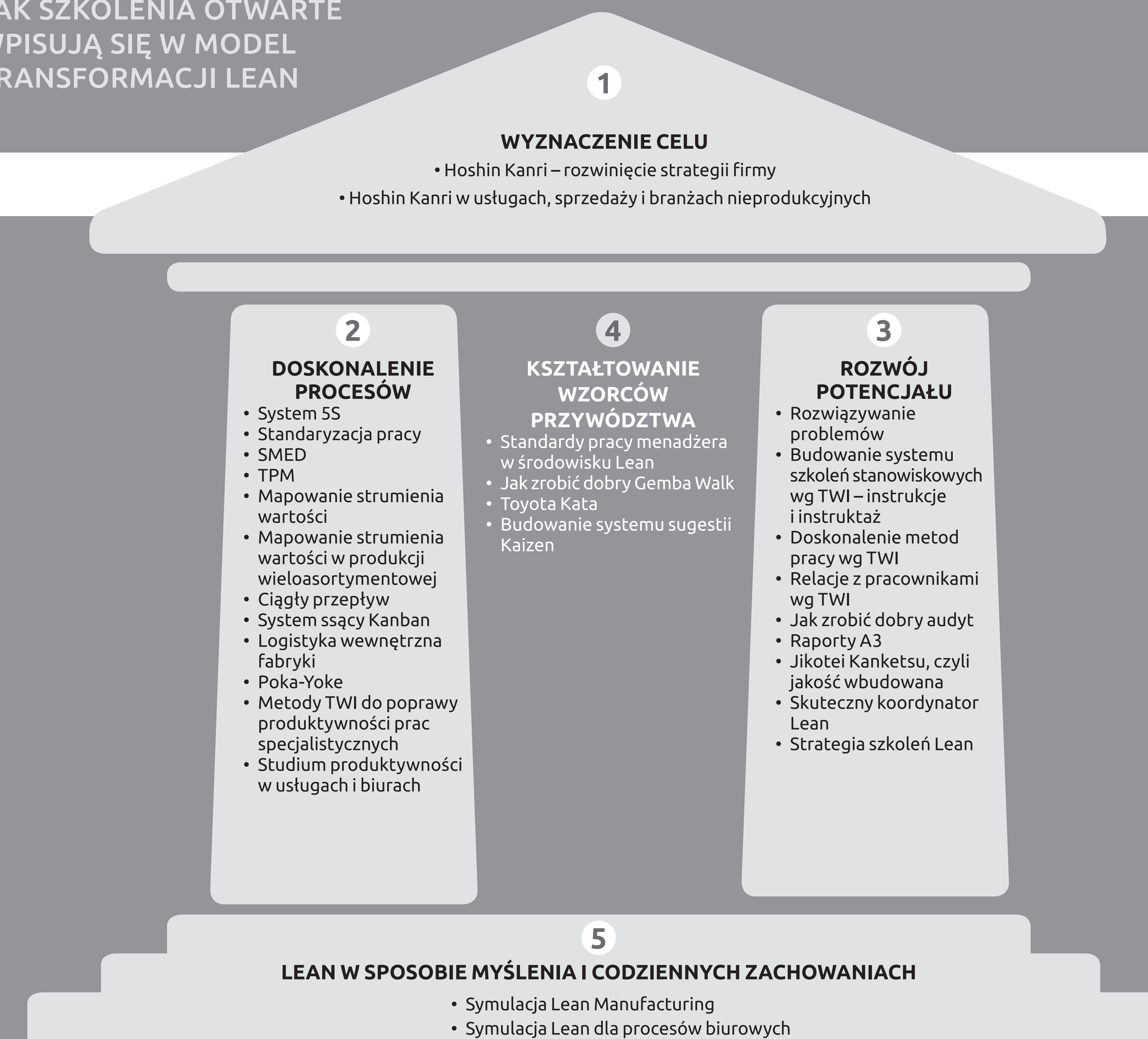
MODEL TRANSFORMACJI LEAN



PROGRAM SZKOLEŃ OTWARTYCH WSPIERA TRANSFORMACJĘ TWOJEJ ORGANIZACJI

Program szkoleń otwartych został zbudowany wokół 5 elementów Modelu Transformacji Lean tak, aby skutecznie wspierać trwałe wdrożenia Lean Management w organizacjach dowolnego typu. Schemat z rysunku przedstawia przyporządkowanie poszczególnych warsztatów do każdego z 5 elementów ramowego modelu transformacji firmy.

JAK SZKOLENIA OTWARTE WPISUJĄ SIĘ W MODEL TRANSFORMACJI LEAN



1 WYZNACZANIE CELU – PODEJŚCIE SYTUACYJNE

Pierwszym krokiem w transformacji Lean jest jasne określenie jej celu – niezależnie od tego, czy planowana zmiana dotyczyć będzie całej organizacji, czy też pojedynczego procesu. Dlatego musimy sobie odpowiedzieć na pytanie „Jaki tak naprawdę problem chcemy rozwiązać?” oraz upewnić się, że obrany cel skoncentruje nas na tworzeniu wartości dla klienta. W naszym działaniu zawsze stosujemy podejście sytuacyjne – dobieramy metody do celu oraz specyfiki procesu naszego klienta.

2 DOSKONALENIE PROCESÓW

Dla osiągnięcia ustalonego celu niezbędne jest wyznaczenie procesów, które muszą zostać udoskonalone. Tu określane są konkretne „twarde” narzędzia doskonalące, które umożliwią osiągnięcie pożądanego rezultatu.

3 ROZWÓJ POTENCJAŁU

Kluczową rolę w każdym przedsiębiorstwie odgrywają ludzie. Dlatego bardzo ważne jest wyznaczenie obszarów rozwoju kompetencji pracowników stanowiących podstawę doskonalenia procesów.

4 KSZTAŁTOWANIE WZORCÓW PRZYWÓDZTWA

Dla wspierania procesu transformacji konieczne jest określenie pożądanego zachowań liderów organizacji na wszystkich jej poziomach.

5 LEAN W SPOSOBIE MYŚLENIA I CODZIENNYCH ZACHOWANIACH

Olbrymi wpływ na organizację ma właściwa postawa wszystkich pracowników. Chodzi tu o kształtowanie postaw i sposobu myślenia, które są niezbędne dla wdrożenia kultury ciągłego doskonalenia.