

Hoshin Kanri, czyli jak skutecznie ukierunkować działania całej firmy na wspólny cel

HARMONOGRAM

Moduł 1	9:00-10:30	- Nadawanie kierunku organizacji jako jedna z podstawowych ról lidera w środowisku Lean - Ćwiczenie: Dlaczego realizacja planów może się nie udać – analiza aktualnych problemów z procesem planowania i wdrażania planów - Definicja procesu Hoshin Kanri – związek z PDCA
	10:30-10:45	Przerwa kawowa
Moduł 2	10:45-12:15	- Definiowanie „prawdziwej północy” i obszarów kluczowych - Cykl roczny Hoshin Kanri - Definiowanie celów, zadań, metod i mierników - Wizualizacja planów i wdrożenia (tablice Hoshin Kanri) - Ćwiczenie: przygotowanie planu Hoshin Kanri na przykładzie - Poziomy Hoshin Kanri w przedsiębiorstwie
	12:15-12:30	Przerwa kawowa
Moduł 3	12:30-14:00	MODUŁ NA HALI PRODUKCYJNEJ - Krótkie zapoznanie z procesem produkcyjnym - Zapoznanie z procesem Hoshin Kanri stosowanym w danym przedsiębiorstwie. Tablice Hoshin Kanri na różnych poziomach. Sposoby wizualizacji celów i ich monitorowania. Struktura spotkań. Reagowanie na problemy w realizacji celów
	14:00-14:45	Lunch
Moduł 4	14:45-16:30	- Sposoby monitorowania wyników i reagowania na rozbieżności - Role organizacyjne w trakcie przeglądów. Organizacja przeglądów - Ćwiczenie: gra symulacyjna – przegląd tablicy poziomego zakładowego Hoshin Kanri z podziałem na role. Wnioski z przeglądu - Podsumowanie warsztatu

Zastrzegamy sobie prawo do wprowadzenia niewielkich zmian w agendzie