



LEAN ENTERPRISE
INSTITUTE POLSKA

Lean Management

Pomaga optymalizować czas produkcji i świadczenia usług.
Pozwala uzyskać lepszą jakość oraz niższe koszty.

**SZKOLENIA OTWARTE
Z CZĘŚCIĄ PRAKTYCZNĄ
na terenie firm 2019**

LEAN.ORG.PL



An affiliate of the
Lean Global Network

Zapraszamy na praktyczne szkolenia na terenie następujących firm

Branża motoryzacyjna



Branża inżynieryjna/elektroniczna



Branża maszynowa i urządzeń technicznych



Branża finansowa



Usługi HR



Branża AGD



Branża spożywcza



Branża kosmetyczna



SSC/BPO



Branża narzędziowa



Branża stolarki okiennej



zobacz
więcej

Szanowni Państwo

Program szkoleń otwartych Lean Enterprise Institute Polska to największa na świecie oferta warsztatów realizowanych na terenie przedsiębiorstw produkcyjnych oraz usługowych (s. 48), które mogą pochwalić się najlepszymi praktykami biznesowymi w Polsce.

Wypracowana formuła szkoleniowa umożliwia uczestnikom praktyczne zdobywanie wiedzy i umiejętności z zakresu Lean Management dzięki żywym przykładom rozwiązań. Poświadczają to **opinie kilkunastu tysięcy zadowolonych klientów** – wybrane mogą Państwo przeczytać na s. 5.

Dla osób rozpoczynających swoją przygodę z Lean Management proponujemy następujące szkolenia:

Dla firm produkcyjnych



Symulacja Lean Manufacturing, s. 9

Dla firm usługowych i obszarów biurowych
firm produkcyjnych



Symulacja Lean dla procesów
usługowych i biurowych, s. 41

Dla osób zaawansowanych mamy odpowiedź, jak zaplanować swoją leanową ścieżkę. Szkolenia posegregowane są w bloki – każdy z nich oznaczony jest kolorem, by łatwiej było Państwu znaleźć interesujące szkolenie:

Poznaj podstawy
Lean

Zbuduj stabilność
swoich procesów

Rozwijaj mistrzów
i brygadzystów

Zaplanuj
reorganizację

Popraw przepływ

Zbuduj kulturę Lean

Poznaj skuteczne
rozwiązania

Popraw przepływ
informacji, komfort
pracy oraz wyeliminuj
marnotrawstwo

Zapraszamy do kontaktu

– dobierzemy warsztaty do Państwa potrzeb i oczekiwań

3 kroki do zamówienia szkolenia

1

Pobierz i uzupełnij formularz
zgłoszeniowy dostępny
na stronie lean.org.pl

2

Prześlij uzupełniony i podpisany
formularz e-mailem
(skan) na adres:
szkolenia@lean.org.pl

3

Otrzymają Państwo
wiadomość zwrotną
z potwierdzeniem zgłoszenia

Lean Enterprise Institute Polska – pomagamy klientom odnieść sukces dzięki Lean Management



PROJEKTY WDROŻENIOWE

to inicjatywy, w których bezpośrednio wspomagamy klientów w procesach zmian w ich organizacjach. Mogą one mieć różny charakter – od usprawnień danego procesu przez zmiany wybranych obszarów aż po transformację całej firmy.

Więcej na lean.org.pl/projekty-wdrozeniowe-leip



WARSZTATY I SZKOLENIA NA ZAMÓWIENIE

mają praktyczny charakter i są dopasowane do indywidualnych potrzeb zamawiającego. Obejmują szerokie spektrum zagadnień Lean Management i są realizowane na realnym obszarze i/lub procesie w firmie.

Więcej na lean.org.pl/warsztaty-zamkniete



SZKOLENIA OTWARTE

odbywają się na terenie fabryk, dlatego pozwalają zdobyć praktyczną wiedzę i umiejętności z zakresu Lean Management oraz zrozumieć wszystkie aspekty kilkudziesięciu metod i technik dzięki przykładom rozwiązań stosowanych w najlepiej zarządzanych firmach.

Więcej na lean.org.pl/szkolenia-otwarte



KONFERENCJA LEAN MANAGEMENT

to arena wymiany opinii w gronie 450 uczestników. Każda edycja to połączenie doświadczeń światowych ekspertów z praktycznymi rozwiązaniami i osiągnięciami polskich firm oraz inspirująca wymiana spostrzeżeń uczestników.

Więcej na leankonf.pl



KSIAŻKI

wydajemy, by przekazać krajowym specjalistom najnowszą wiedzę o Lean Management. Dlatego w ofercie znajdują się głównie książki praktyków z wieloletnim doświadczeniem wdrożeniowym. To tytuły zdobywające rozgłos i uznanie.

Więcej na leanbooks.pl



2010, 2011, 2012, 2013



2010



2010, 2011



2012, 2017



An affiliate of the
Lean Global Network

Referencje

Uczestnicy szkoleń Lean Enterprise Institute Polska znacząco poprawili wskaźniki biznesowe

66%

wzrost
wydajności
produkcji

80%

niższe zapasy
produkcji
w toku

61%

pomniejszona
powierzchnia
produkcyjna

96%

redukcja czasów
przebrojeń
maszyn

Dzięki szkoleniom z LEI mogłem zdecydowanie poszerzyć swoją wiedzę, a podpatrzone w ich trakcie metody mogłem przeszczepić na firmowy grunt. Jako przedstawiciel obszaru handlu i usług z czystym sumieniem polecam współpracę z Lean Enterprise Institute Polska w procesie budowania efektywnych zespołów, miejsc i procesów.

Miłosz Fengler
Regionalny Manager
ds. operacyjnych



Współpraca z LEI Polska, podyktowana potrzebą doskonalenia procesów, to wyzwanie dla naszej organizacji, a także wysokie oczekiwania. Dziś, po okresie ponad dwuletniej współpracy, jesteśmy przekonani, że decyzja o jej rozpoczęciu była dobrą decyzją. Doceniamy zaangażowanie i profesjonalizm trenerów, które przekładają się na motywację naszych pracowników do wdrażania zmian w organizacji.

Arleta Gmys
Kierownik ds. Zasobów
Ludzkich i Administracji
Schumacher Packaging



Przez dwa lata współpracy z LEI Polska w naszej firmie zaszły bardzo istotne zmiany, nasi pracownicy naprawdę zmienili swój sposób myślenia, znacząco poprawiły się wskaźniki bezpieczeństwa, obniżyliśmy stany magazynowe, zaczynamy także dostrzegać poprawę wskaźników finansowych.

Dariusz Lewandowski
Kierownik Działu
Inżynieryjnego INTER-METAL



Biorąc pod uwagę nasze zadowolenie z odbytych szkoleń będziemy kontynuować współpracę z firmą Lean Enterprise Institute Polska. Na nasze zadowolenie ma wpływ nie tylko ciekawa tematyka szkoleń ale przede wszystkim forma przekazu, która motywuje naszych pracowników do zmian wewnątrz firmy.

Izabela Kubicka
Dyrektor Produkcji,
KIEL Polska



Szkolenia przeprowadzane są z należytą starannością, z wykorzystaniem nowoczesnych form przekazu i aktywizacji słuchaczy. Udział w nich zapewnia uczestnikom gruntowną wiedzę oraz możliwość jej praktycznego zastosowania, przygotowując ich tym samym do samodzielnej realizacji wdrożeń Lean Management.

Jerzy Piekarczyk
Szef szkoleń,
ArcelorMittal Poland



Zespół LEI Polska to osoby z ogromną wiedzą praktyczną. To pasjonaci, którzy swoim podejściem, każdorazowo zarażają kulturą ciągłego doskonalenia. Korzystamy z ich szkoleń od lat. Gdy podejmujemy decyzję o rozszerzeniu narzędzi LEAN w Naszej organizacji, kierunek jest tylko jeden – LEI Polska.

Daniel Ziębicki
Kierownik
PSO





LEAN ENTERPRISE
INSTITUTE POLSKA

Zbuduj zespół praktyków Lean Management w swojej organizacji



LEAN PRACTITIONER PROGRAM

- program zamknięty, dedykowany przedsiębiorstwu
- dla produkcji zakończony uzyskaniem certyfikatu Lean Practitioner

Wykształć agentów zmian – osób będących w stanie wdrażać oraz kierować w sposób praktyczny i usystematyzowany usprawnieniami. Certyfikowany Lean Practitioner to osoba, która po ukończeniu programu będzie przygotowana do samodzielnego działania i wprowadzania w życie poszczególnych elementów systemu Lean Management.

Lean Practitioner Program to aż 6 warsztatów i 12 tygodni pracy nad projektem przy wsparciu eksperta z Lean Enterprise Institute Polska. Uczestnik programu zrozumie Lean jako całościowy system a także przećwiczy narzędzia Lean poprzez wprowadzenie realnych zmian na indywidualnych procesach, istotnych z punktu biznesowego.

Zamów już dziś Lean Practitioner Program
dla swojej firmy i wykształć agentów zmian!

Więcej na lean.org.pl/programy-certyfikowane



Lean Global Network

Spis treści

	Dni otwarte	8
Poznaj podstawy Lean	Symulacja Lean Manufacturing	9
Zbuduj stabilność swoich procesów	System 5S – organizacja miejsca pracy	10
	5S – praktyczne aspekty wdrożenia i utrzymania systemu	11
	Narzędzia rozwiązywania problemów wg Lean (problem solving)	12
	System rozwiązywania problemów	13
	Standaryzacja pracy	14
	Doskonalenie procesów z wykorzystaniem standaryzacji pracy	15
	SMED – skracanie czasów przebrojeń	16
	SMED – jak przejść od pojedynczych warsztatów do całego systemu	17
	TPM – kompleksowe produktywne utrzymanie ruchu	18
Rozwijaj mistrzów i brygadzystów	Doskonalenie metod pracy wg TWI	19
	Budowanie systemu szkoleń stanowiskowych wg TWI – instrukcje i instruktaż	20
	Rozwiązywanie problemów w relacjach z pracownikami wg TWI	21
Zaplanuj reorganizację	Mapowanie strumienia wartości	22
	Mapowanie strumienia wartości dla zaawansowanych (produkcja wieloasortymentowa)	23
Popraw przepływ	Ciągły przepływ w gniazdach i liniach produkcyjnych - redukcja zapasów produkcji w toku	24
	System ssący Kanban	25
	Logistyka wewnętrzna fabryki wg zasad Lean	26
Zbuduj kulturę Lean	Lean dla prezesów i dyrektorów	27
	Jak być efektywnym menadżerem w środowisku Lean	28
	Raporty A3 – narzędzie rozwoju kultury organizacyjnej	29
	Zarządzanie jakością w środowisku Lean	30
	Hoshin Kanri, czyli jak skutecznie ukierunkować działania całej firmy na wspólny cel	31
	System spotkań operacyjnych	32
	Toyota Kata, czyli jak zmienić ciągłe doskonalenie w nawyk	33
	Jak zaprojektować i wdrożyć audyt w środowisku Lean	34
	Jak robić dobry Gemba Walk	35
	Skuteczny koordynator Lean	36
	Jak skutecznie wdrożyć system pomysłów pracowników Kaizen	37
Porównaj się do najlepszych firm	Factory Tour NOWOŚĆ	38–39
Popraw przepływ informacji, komfort pracy oraz wyeliminuj marnotrawstwo	Jak rozpocząć i wdrożyć Lean z sukcesem NOWOŚĆ	40
	Symulacja Lean dla procesów usługowych i biurowych	41
	5S w biurze – lepsza organizacja miejsca pracy NOWOŚĆ	42
	Metody TWI – prosty sposób na szybkie usprawnianie prac specjalistycznych	43
	MAKIGAMI – efektywna metoda doskonalenia procesów przebiegających przez kilka działów	44
	Studium produktywności w usługach i biurach NOWOŚĆ	45
	Efektywne zespoły w oparciu o Lean Team Transformation NOWOŚĆ	46
	Project Management wg Lean NOWOŚĆ	47
	Firmy, na terenie których odbywają się szkolenia wraz z tematami	48
	Harmonogram szkoleń	49–51

DNI OTWARTE LEAN ENTERPRISE INSTITUTE POLSKA

Dla produkcji, biur i usług

Spotkanie prowadzone przez najlepszych
w kraju ekspertów szkoleniowych i wdrożeniowych
z zakresu Lean Management, posiadających wieloletnie
doświadczenie przemysłowe, menadżerskie, doradcze oraz trenerskie,
w ramach którego dowiedzą się Państwo:

**Jak wdrożyć Lean w sytuacji, kiedy są Państwo
na początku swojej drogi ze szczupłym zarządzaniem**

**Jak radzić sobie z problemami
i jak zaplanować kolejne kroki we wdrażaniu Lean**

Dni otwarte to również możliwość:

- nawiązania nowych wartościowych znajomości dzięki networkingowi w gronie krajowych menadżerów i ekspertów przybywających na to spotkanie
- zyskania ogromnej dawki inspiracji dzięki przejściu po biurze Lean Enterprise Institute Polska i poznaniu rozwiązań stosowanych przez lidera we wdrażaniu Lean
- skonsultowania swoich problemów w ramach spotkania doradczego z konsultantem Lean Enterprise Institute Polska

**Bezpłatne Dni Otwarte odbędą się
we Wrocławiu w dniach:**

Termin: **8.02.2019**
Godzina: **10:00–15:00**

Termin: **10.09.2019**
Godzina: **10:00–15:00**

Termin: **5.04.2019**
Godzina: **10:00–15:00**

Termin: **6.12.2019**
Godzina: **10:00–15:00**

Zgłoszenie udziału w Dniach Otwartych prosimy kierować na adres
szkolenia@lean.org.pl lub pod numer telefonu **502 208 231**

SYMULACJA LEAN MANUFACTURING

Produkując rzeczywiste wyroby w symulowanej fabryce w trakcie 4 zmian produkcyjnych, uczestnicy warsztatów przekonają się, jak duże korzyści przynoszą wdrażane kolejno metody Lean Manufacturing

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Wysokie koszty produkcji

Nadmierne zapasy

Długi czas cyklu
produkcyjnego

Niestabilne procesy

Brak motywacji
do wdrażania usprawnień

Nieumiejętność dostrze-
gania marnotrawstwa
w praktyce produkcyjnej

Brak praktycznej wiedzy
o metodach sterowania
przepływem materiałów

Brak przekonania co do ko-
rzyści płynących z wdrożenia
zasad Lean Manufacturing

Lean Manufacturing to filozofia produkcji oszczędnie gospodarującej zasobami. Wywodzi się z praktyk przemysłowych Toyoty, której międzynarodowa ekspansja i znakomite wyniki doprowadziły do spopularyzowania idei szczupłej (ang. lean) koncepcji wytwarzania. U jej podstaw leży rozwój pracowników oraz ciągłe doskonalenie procesów produkcyjnych. Wdrożenie Lean Manufacturing pozwala skrócić czas produkcji, uzyskać lepszą jakość oraz niższe koszty. Obecnie jest to dominująca i najsukcesowniejsza na świecie filozofia zarządzania produkcją.

SZKOLENIE ZAPROJEKTOWANE PRZEZ **TOYOTĘ**

Zapraszamy na warsztaty



Termin: **13–14.03.2019**
Miasto: **Wrocław**



Termin: **4–5.09.2019**
Miasto: **Wrocław**



Termin: **6–7.11.2019**
Miasto: **Wrocław**

DOBIERZEMY SZKOLENIE DO TWOICH POTRZEB

Zadzwoń pod numer:

502 208 231

lub wyślij e-mail:

szkolenia@lean.org.pl

SYSTEM 5S – ORGANIZACJA MIEJSCA PRACY

Standardy miejsca pracy gwarantujące poprawę efektywności

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Niska wydajność i jakość
pracy

Niestabilne warunki
pracy

Brak zaangażowania
pracowników w utrzymanie
porządku na ich własnych
stanowiskach pracy

Nadmiar zbędnych przed-
miotów oraz rzeczy, które
„na pewno kiedyś się przy-
dadzą”

Nieporządek
i brak wizualizacji

5S to zestaw metod i technik umożliwiających stworzenie oraz utrzymanie wysokiej jakości stanowisk pracy, a także jedno z podstawowych narzędzi szczupłego wytwarzania, zapewniające właściwą organizację środowiska pracy oraz doskonalenie kultury organizacyjnej przedsiębiorstwa. 5S to również technika stabilizująca procesy. Prawidłowe zastosowanie 5S oznacza realizację koncepcji „miejsce na wszystko i wszystko na swoim miejscu”, której przestrzeganie zapewnia wysoką produktywność, jakość i bezpieczeństwo pracy oraz stwarza podstawy do dalszego doskonalenia.



Zapraszamy na warsztaty do firm



Termin: 20.02.2019
Miasto: Dzierżoniów



Termin: 3.04.2019
Miasto: Koło



Termin: 2.10.2019
Miasto: Tczew



Termin: 19.11.2019
Miasto: Wrocław

Zapisz się na pozostałe szkolenia w bloku Zbuduj stabilność swoich procesów:

NARZĘDZIA ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW WG LEAN (PROBLEM SOLVING)

Znajdowanie przez pracowników rozwiązań likwidujących
przyczyny źródłowe problemów
s. 12

STANDARYZACJA PRACY

Wdrażanie najlepszych metod wykonywania pracy
na stanowisku
s. 14

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE NA

LEAN.ORG.PL

zakładka:
oferta/szkolenia otwarte

5S – PRAKTYCZNE ASPEKTY WDROŻENIA I UTRZYMANIA SYSTEMU

Zaangażowanie pracowników firmy w utrzymanie i ciągłe doskonalenie swoich stanowisk pracy

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Niskie zaangażowanie pracowników w utrzymanie i rozwój 5S na własnych stanowiskach pracy

Brak włączenia w 5S wszystkich obszarów przedsiębiorstwa (biura, magazyny itp.)

Kolejna nieudana próba wdrożenia 5S po wcześniejszych porażkach

Trudności w utrzymaniu jednolitych standardów 5S w całej firmie

Brak standardów w sposobach audytowania 5S na obszarach

Choć 5S to z pozoru oczywiste i łatwe w zastosowaniu narzędzie, to już skuteczne wdrożenie i utrzymanie całego systemu 5S w firmie stanowi nie lada wyzwanie, angażujące wszystkie poziomy organizacyjne w firmie. Warsztaty przeprowadzają uczestników przez 9 kluczowych czynników sukcesu, których zapewnienie gwarantuje, że 5S stanie się nawykiem dla całej organizacji i wszystkich jej pracowników. Rozpoczynając od zaangażowania i postawy kierownictwa, przez m.in. określenie odpowiedzialności, strukturę wsparcia wdrożeniowego, przydzielane zasoby, aż do poprawnego wyznaczenia wyraźnych standardów 5S, uczestnicy poznają i przećwiczają przykłady na to, jak wykorzystać w pełni wszystkie możliwości drżące w tej metodzie organizacji stanowisk pracy.



Zapraszamy na warsztaty do firm

VOLVO

Termin: **20.03.2019**

Miasto: **Wrocław**

SCANFIL

Termin: **21.05.2019**

Miasto: **Sieradz**

A Nidec Group Company
Nidec
Motors & Actuators –All for dreams

Termin: **11.09.2019**

Miasto: **Niepołomice**

StanleyBlack&Decker

Termin: **10.12.2019**

Miasto: **Wrocław**

DOBIERZEMY SZKOLENIE DO TWOICH POTRZEB

Zadzwoń pod numer:

502 208 231

lub wyślij e-mail:

szkolenia@lean.org.pl

NARZĘDZIA ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW WG LEAN (PROBLEM SOLVING)

Znajdowanie przez pracowników rozwiązań likwidujących przyczyny źródłowe problemów

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Brak metody (ustalonego scenariusza) rozwiązywania problemów

Trudności z ustaleniem rzeczywistych przyczyn problemów

Trudności z pozyskiwaniem danych i faktów do analizy

Problemy ze znajdowaniem rozwiązań odnoszących się wprost do przyczyn źródłowych

Trudności z kształtowaniem postaw pracy zespołowej w procesie rozwiązywania problemów



Umiejętność dostrzegania i identyfikacji problemów jest podstawą ich sprawnego rozwiązywania. Rozwiązywanie problemów bezpośrednio po ich ujawnieniu, w miejscu ich powstawania, to najskuteczniejszy sposób ciągłego doskonalenia procesów. Jest on jednak w dużo większym stopniu analizą niż poszukiwaniem rozwiązania (mimo iż intuicja podpowiada nam coś zupełnie innego). Ponoć Alberta Einsteina zapytano kiedyś: „Masz godzinę na rozwiązanie problemu. Jak się do tego zabierzesz?”. Jego odpowiedź brzmiała: „Poświęcę 55 minut na analizę problemu, a w ciągu ostatnich 5 minut wdrożę mój środek zaradczy”. W firmach działamy zazwyczaj zupełnie odwrotnie: po krótkim czasie spędzonym na rozpoznaniu problemu proponujemy wiele środków zaradczych, mając nadzieję, że któryś z nich rozwiąże problem, nie patrząc na to, czy znalezione rozwiązanie wyeliminuje przyczynę źródłową.

Zapisz się na pozostałe szkolenia w bloku Zbuduj stabilność swoich procesów:

SYSTEM 5S – ORGANIZACJA MIEJSCA PRACY

Standardy miejsca pracy gwarantujące poprawę efektywności

s. 10

STANDARYZACJA PRACY

Wdrażanie najlepszych metod wykonywania pracy na stanowisku

s. 14

Zapraszamy na warsztaty do firm



Termin: 21.02.2019

Miasto: Świdnica



Termin: 2.04.2019

Miasto: Tarnowo Podgórne



Termin: 3.10.2019

Miasto: Bydgoszcz



Termin: 20.11.2019

Miasto: Polkowice

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE NA

LEAN.ORG.PL

zakładka:
oferta/szkolenia otwarte

SYSTEM ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW

Jak połączyć narzędzia rozwiązywania problemów w sprawnie działający system

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Niska skuteczność rozwiązywania problemów

Przerzucanie się odpowiedzialnością za problemy

Marnowanie zasobów na rozwiązywanie problemów mniejszej skali, gdy problemy ważne dla wyników firmy czekają na swoją kolej

Niedostateczny przepływ informacji o problemach i sposobach ich eliminacji

Frustracja pracowników przeciążonych rozwiązywaniem problemów

Bez umiejętności skutecznego rozwiązywania problemów trudno sobie wyobrazić eliminację marnotrawstwa i doskonalenie przedsiębiorstwa. Częścią tego podejścia jest stosowanie ustrukturyzowanych narzędzi rozwiązywania problemów, jednak nawet najlepsze narzędzia nie dadzą organizacji skutecznego i trwałego procesu, jeżeli nie są osadzone w dobrze zdefiniowanym systemie. Na system taki składają się: określenie źródeł identyfikacji problemów w firmie, priorytetów przydzielania zasobów na ich rozwiązanie, jasna definicja ról pracowników i przełożonych oraz najskuteczniejszy dobór narzędzia do skali problemu. Równie ważne jest zdefiniowanie sposobu monitorowania skuteczności rozwiązań i dobrego przepływu informacji o zmianach wynikających z zastosowanych rozwiązań.

Zapisz się na pozostałe szkolenia w bloku Zapanuj nad jakością produktów i procesów:

ZARZĄDZANIE JAKOŚCIĄ W ŚRODOWISKU LEAN

Jak wbudować jakość w proces produkcyjny

s. 30



Zapraszamy na warsztaty do firm

EAT•N

Termin: 15.03.2019

Miasto: Tczew

WABCO

Termin: 28.05.2019

Miasto: Wrocław

VOLVO

Termin: 3.12.2019

Miasto: Wrocław

DOBIERZEMY SZKOLENIE DO TWOICH POTRZEB

Zadzwoń pod numer:

502 208 231

lub wyślij e-mail:

szkolenia@lean.org.pl

STANDARYZACJA PRACY

Wdrażanie najlepszych metod wykonywania pracy na stanowisku

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Brak powtarzalnych metod pracy gwarantujących stabilne wyniki produkcyjne

Zmienna efektywność gniazd/linii produkcyjnych

Brak precyzyjnie zdefiniowanych standardów i metod pracy

Brak doskonalenia obecnych metod pracy

Zbyt długie i nieczytelne opisy metod wykonywania pracy

Niejasny podział ról i obowiązków w opracowywaniu i przestrzeganiu pracy standaryzowanej

Standaryzacja pracy to jedno z podstawowych narzędzi Lean Manufacturing służących poprawie stabilności i powtarzalności procesów. Jest warunkiem skutecznego doskonalenia – ułatwia dostrzeganie i usuwanie marnotrawstwa, a także przyspiesza proces uczenia się pracowników (tylko w powtarzalnych warunkach jesteśmy w stanie dostrzec nieefektywność). Dodatkowo przyczynia się do poprawy jakości pracy i zmniejszenia liczby błędów ludzkich. W szczupłym przedsiębiorstwie standaryzacja zabiegów produkcyjnych jest obowiązkiem brygadzystów i mistrzów. To oni, wraz z operatorami, powinni analizować pracę oraz opisywać na arkuszach pracy standaryzowanej najlepsze stosowane aktualnie metody. Standard jest podstawą ciągłego doskonalenia wdrożonych metod pracy.

Zapisz się na pozostałe szkolenia w bloku Zbuduj stabilność swoich procesów:

SYSTEM 5S – ORGANIZACJA MIEJSCA PRACY

Standardy miejsca pracy gwarantujące poprawę efektywności

s. 10

NARZĘDZIA ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW WG LEAN (PROBLEM SOLVING)

Znajdowanie przez pracowników rozwiązań likwidujących przyczyny źródłowe problemów

s. 12



Zapraszamy na warsztaty do firm



Termin: 22.02.2019

Miasto: Polkowice



Termin: 4.04.2019

Miasto: Warszawa



Termin: 4.10.2019

Miasto: Koło



Termin: 21.11.2019

Miasto: Oleśnica

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE NA

LEAN.ORG.PL

zakładka:
oferta/szkolenia otwarte

DOSKONALENIE PROCESÓW Z WYKORZYSTANIEM STANDARYZACJI PRACY

Poprawa efektywności procesów poprzez eliminację marnotrawstwa

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Brak doskonalenia
obecných metod pracy,
praca na stanowiskach
wg metod, które od lat
nie ewoluowały

Niskie zaangażowanie
lub jego brak wśród
pracowników i przełożo-
nych w proces doskona-
lenia i standaryzacji me-
tod pracy

Brak umiejętności
wykrywania i eliminacji
marnotrawstw

Brak stosowania
dokumentów pracy
standaryzowanej do
analizy efektywności
procesów

Standaryzacja pracy, jak wiele innych narzędzi Lean Manufacturing, zastosowana już w bardzo podstawowym stopniu daje zauważalną poprawę stabilności procesów i podstawę do doskonalenia. Jeżeli jednak zależy nam na uzyskaniu znacznej, stałej poprawy i stworzeniu kultury ciągłego doskonalenia w firmie, opartej o pewne standardy, to nie możemy poprzestać na standaryzacji samej metody pracy w instrukcjach – musimy zająć się standaryzacją w bardziej zaawansowany sposób. Warsztat jest takim właśnie kolejnym krokiem w kierunku uzyskania pełnego spektrum korzyści ze standaryzacji pracy. Przy wykorzystaniu: arkusza zdolności procesu, zestawienia czynności pracy standaryzowanej, schematu czynności pracy standaryzowanej oraz wykresu balansowania pracy Yamazumi, pokażemy jak ułatwić sobie wykrywanie strat w procesie, skutecznie doskonaląc metody pracy i dzięki temu poprawiać efektywność procesów.



Zapraszamy na warsztaty do firm

Autoliv

Termin: 21–22.03.2019
Miasto: Oława

VELUX®

Termin: 22–23.05.2019
Miasto: Namysłów

Valeo

Termin: 15–16.10.2019
Miasto: Skawina

DOBIERZEMY SZKOLENIE DO TWOICH POTRZEB

Zadzwoń pod numer:

502 208 231

lub wyślij e-mail:

szkolenia@lean.org.pl

SMED – SKRACANIE CZASÓW PRZEBROJEŃ

Najskuteczniejsza metoda skracania czasów przebrojeń maszyn i urządzeń w dowolnej branży

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Długie czasy przebrajania maszyn

Produkcja w dużych partiach

Wysokie zapasy produkcji w toku oraz wyrobów gotowych

Czasochłonne regulacje po przebrojeniach

Zła jakość wyrobów

Każdy pracownik robi przebrojenie „po swojemu”

Metodyka SMED (Single Minute Exchange of Die) jest zbiorem technik oraz narzędzi umożliwiających skracanie czasów przebrajania maszyn, urządzeń i procesów produkcyjnych. Jej celem jest przeprowadzenie każdego przebrojenia w jednocyfrowej liczbie minut (czyli w mniej niż 10). Cel ten osiąga się dzięki takiemu podziałowi i uproszczeniu całego procesu, aby przebrojenia były wykonywane bezpiecznie, według ustalonego standardu, z użyciem jak najmniejszej liczby narzędzi oraz przy jak najmniejszym nakładzie pracy.



Zapraszamy na warsztaty do firm

StanleyBlack&Decker

Termin: **26.02.2019**
Miasto: **Wrocław**

Valeo

Termin: **29.05.2019**
Miasto: **Skawina**

ORIFLAME
SWEDEN

Termin: **9.10.2019**
Miasto: **Warszawa**

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE NA

LEAN.ORG.PL

zakładka:
oferta/szkolenia otwarte

SMED – JAK PRZEJŚĆ OD POJEDYNCZYCH WARSZTATÓW DO CAŁEGO SYSTEMU

Systemowe podejście do przebrojeń w firmie – trzymanie, rozpowszechnienie i doskonalenie

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Standard przebrojenia jest stosowany wybiórczo przez niektórych operatorów lub zmiany produkcyjne

Trudności w określeniu standardowego czasu trwania przebrojenia dla pracowników o różnym stopniu doświadczenia

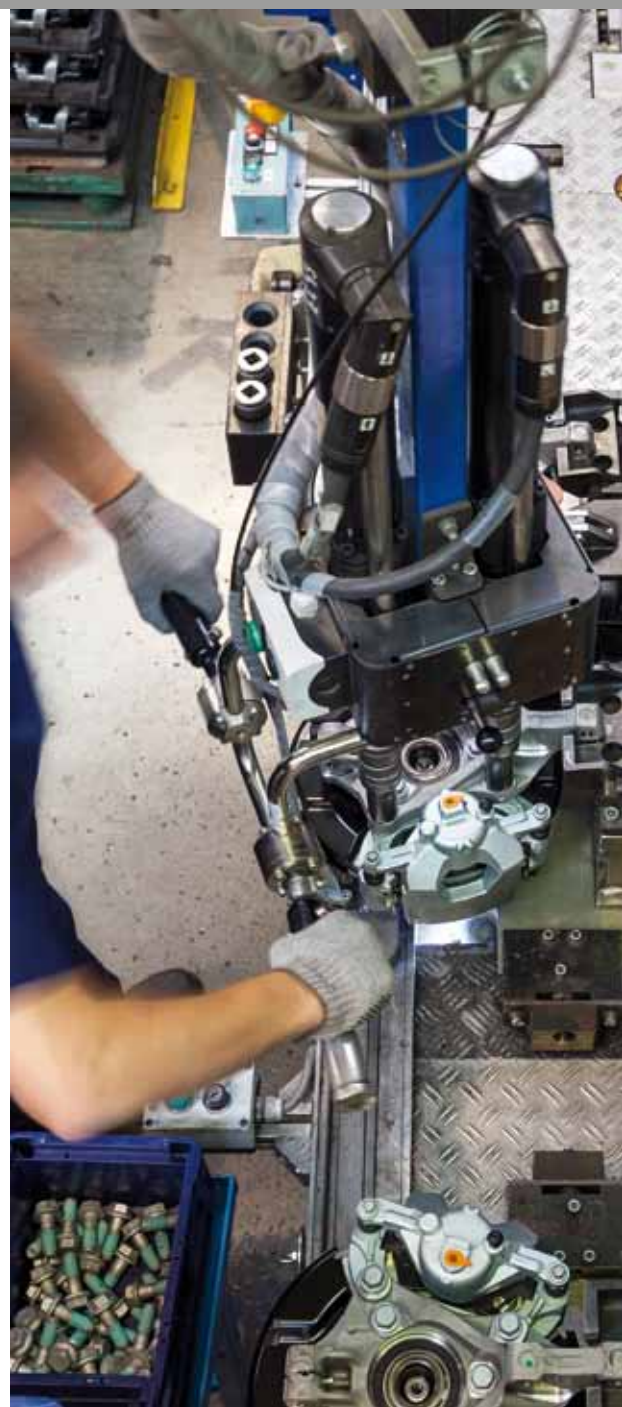
Występujące nieporozumienia między planowaniem a produkcją w zakresie przebrojeń

Słabe zgranie pracowników logistyki wewnętrznej i produkcji w zakresie realizacji standardowego przebrojenia

Trudności w stworzeniu optymalnego schematu przebrojeń (m.in. kół przebrojeń)

Niedostateczne ustalenie zakresu obowiązków poszczególnych uczestników przebrojenia

Często zdarza się, że uzyskane podczas warsztatów SMED wyniki nie są utrzymywane w codziennej praktyce produkcyjnej ze względu na opór pracowników, niechęć do stosowania opracowanej metody czy trudności wynikające z otoczenia przebrojeń (np. zaangażowanie pracowników w inne codzienne obowiązki, trudność w oddelegowaniu dodatkowej osoby do przebrojenia w określonym momencie, konieczność zgrania w czasie wsparcia logistyka wewnętrzna, itp.). Stąd konieczne jest opracowanie całościowego systemu organizacji przebrojeń: wyznaczenie odpowiedzialności w procesie planowania i organizacji przebrojenia, określenie zasad planowania, wyznaczenie sposobów weryfikacji i doskonalenia aktualnego standardu, czy w końcu metod szkolenia pracowników wykonujących przebrojenie na różnych zmianach produkcyjnych i w różnych zespołach.



Zapraszamy na warsztaty do firm



Termin: 11.12.2019
Miasto: Oleśnica

DOBIERZEMY SZKOLENIE DO TWOICH POTRZEB

Zadzwoń pod numer:

502 208 231

lub wyślij e-mail:

szkolenia@lean.org.pl

TPM – KOMPLEKSOWE PRODUKTYWNE UTRZYMANIE RUCHU

Maksymalizacja efektywności maszyn przez zaangażowanie wszystkich pracowników firmy

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAМИ, TAKIMI JAK:

Niska produktywność maszyn, wysokie koszty utrzymania ruchu

Nieefektywny system zgłaszania awarii i usterek

Trudności w określeniu osób odpowiedzialnych za reakcję na problemy z maszynami

Trudności z ustalaniem priorytetów związanych z konserwacją maszyn oraz długi czas przeglądów

Problemy z zarządzaniem częściami zamiennymi

System kompleksowego produktywnego utrzymania ruchu (TPM) to całościowe podejście pozwalające zwiększyć efektywność maszyn i urządzeń. Przy zastosowaniu tej koncepcji możliwe jest osiągnięcie nie tylko bardzo niskiej awaryjności maszyn, ale także wyeliminowanie wszelkich strat obniżających ich wydajność przy stosunkowo niewielkich nakładach finansowych. W porównaniu z tradycyjnym podejściem, w którym za funkcjonowanie maszyn i urządzeń odpowiada personel utrzymania ruchu, w TPM zadania związane z maksymalizacją efektywności maszyn i redukcją strat przypisane są wszystkim pracownikom firmy. TPM pozwala na skuteczne zarządzanie działaniami planowej konserwacji w przedsiębiorstwie oraz skrócenie czasu reakcji na awarie i przestoje maszyn.



Zapraszamy na warsztaty do firm



Termin: 27–28.02.2019
Miasto: Siechnice



Termin: 16–17.04.2019
Miasto: Bydgoszcz



Termin: 30–31.05.2019
Miasto: Niepołomice



Termin: 17–18.09.2019
Miasto: Namysłów



Termin: 10–11.10.2019
Miasto: Łódź



Termin: 19–20.11.2019
Miasto: Namysłów



Termin: 12–13.12.2019
Miasto: Dzierżoniów

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE NA

LEAN.ORG.PL

zakładka:
oferta/szkolenia otwarte

DOSKONALENIE METOD PRACY WG TWI

Jedna z najskuteczniejszych technik usprawniania dowolnego procesu produkcyjnego

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Długi czas wykonywania zabiegów

Niska ergonomia stanowiska pracy oraz słaba jakość wyrobów

Brak procesu doskonalenia stanowiska pracy (niezależnie od typu procesu produkcyjnego)

Brak standardów pracy

Niższe zaangażowanie w zgłaszanie usprawnień (wniosków Kaizen) przez pracowników

Brak metody efektywnej analizy stanowiska pracy w celu poprawy wydajności, jakości oraz ergonomii pracy

Doskonalenie metod pracy to technika wspomagająca opracowanie lepszego sposobu wykonywania czynności i operacji wchodząca w skład programu TWI (Training Within Industry). Jej zastosowanie pomaga zwiększyć liczbę wytwarzanych, dobrych jakościowo produktów oraz prowadzi do skrócenia czasu wykonywania zabiegów. Pozwala również wprowadzić standard akceptowany zarówno przez przełożonych, jak i podwładnych. Jest to jedna z niewielu w pełni uniwersalnych metod nadających się do analizy i usprawniania dowolnego typu zadań produkcyjnych bez względu na to, czy są to prace powtarzalne, czy czynności wykonywane sporadycznie.

Zapisz się na pozostałe szkolenia w bloku Rozwijaj mistrzów i brygadzystów:

BUDOWANIE SYSTEMU SZKOLEŃ STANOWISKOWYCH WG TWI – INSTRUKCJE I INSTRUKTAŻ

Efektywne szkolenie pracowników dzięki praktycznym metodom instruktażu

s. 20

ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW W RELACJACH Z PRACOWNIKAMI WG TWI

Dobre relacje w środowisku pracy dzięki skutecznym metodom radzenia sobie z konfliktami

s. 21



ELEMENT PROGRAMU **TWI**

Zapraszamy na warsztaty do firm



Termin: 11.04.2019

Miasto: Dzierżoniów



Termin: 27.11.2019

Miasto: Niepołomice

DOBIERZEMY SZKOLENIE DO TWOICH POTRZEB

Zadzwoń pod numer:

502 208 231

lub wyślij e-mail:

szkolenia@lean.org.pl

BUDOWANIE SYSTEMU SZKOLEŃ STANOWISKOWYCH WG TWI – INSTRUKCJE I INSTRUKTAŻ

Efektywne szkolenie pracowników dzięki praktycznym metodom instruktażu

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Niewłaściwie przeszkoleni pracownicy

Brak standardów wykonywania pracy

Niewłaściwie prowadzony instruktaż stanowiskowy (oraz brak audytów takiego instruktazu)

Nieźyciowe, trudne w zastosowaniu instrukcje stanowiskowe (lub ich zupełny brak) oraz brak odpowiedniego podziału pracy

Brak systemów oceny kompetencji pracowników (nie wiadomo, kto i co potrafi)

Metoda instruowania pracowników, wchodząca w skład programu TWI (Training Within Industry), to praktyczne narzędzie wspomagające szkółących w poprawnym i efektywnym poprowadzeniu instruktazu stanowiskowego. Dzięki tej metodzie przełożeni są w stanie szybciej i skuteczniej szkolić nowych operatorów, co prowadzi wprost do wzrostu wydajności, poprawy jakości oraz zmniejszenia liczby braków. Metodę opracowali najlepsi praktycy i naukowcy w USA w latach 40. XX wieku, ale do dziś docenia się jej uniwersalność i elastyczność – stosują ją najlepsze przedsiębiorstwa wszystkich branż.

Zapisz się na pozostałe szkolenia w bloku Rozwijaj mistrzów i brygadzystów:

DOSKONALENIE METOD PRACY WG TWI

Jedna z najsukuteczniejszych technik usprawniania dowolnego procesu produkcyjnego

s. 19

ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW W RELACJACH Z PRACOWNIKAMI WG TWI

Dobre relacje w środowisku pracy dzięki skutecznym metodom radzenia sobie z konfliktami

s. 21



ELEMENT PROGRAMU TWI

Zapraszamy na warsztaty do firm

B/S/H/

Termin: 19–20.03.2019
Miasto: Łódź

sitech
Technika siedzeń Volkswagen

Termin: 9–10.05.2019
Miasto: Polkowice

Parker

Termin: 5–6.12.2019
Miasto: Siechnice

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE NA

LEAN.ORG.PL

zakładka:
oferta/szkolenia otwarte

ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW W RELACJACH Z PRACOWNIKAMI WG TWI

Dobre relacje w środowisku pracy dzięki skutecznym metodom radzenia sobie z konfliktami

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Wczesne rozpoznawanie
sytuacji problemowych

Zapobieganie problemom
z pracownikami

Świadome ustalanie celów
w relacjach z pracownikami

Logiczne podejście
do rozwiązywania
problemów w relacjach
międzyludzkich

Wybór najlepszych
rozwiązań w sytuacjach
konfliktowych

Wdrażanie
i monitorowanie
skuteczności przyjętych
rozwiązań

Relacje przełożonego z podwładnymi mają wpływ na pracę zespołu i motywację do ciągłego doskonalenia. Relacje z pracownikami wg metody TWI (Training Within Industry) uczą w praktyce, jak zapobiegać konfliktom, stosując podstawy dobrych relacji oraz jak radzić sobie z nimi szybko i skutecznie, kiedy się pojawią. Rozwiązywanie problemów w kontaktach międzyludzkich opiera się tu na 4 krokach: zebraniu faktów i opinii osób związanych z problemem, przemyśleniu działań, ocenie ich skutków oraz wdrożeniu i monitorowaniu rezultatów.

Zapisz się na pozostałe szkolenia w bloku Rozwijaj mistrzów i brygadzystów:

DOSKONALENIE METOD PRACY WG TWI

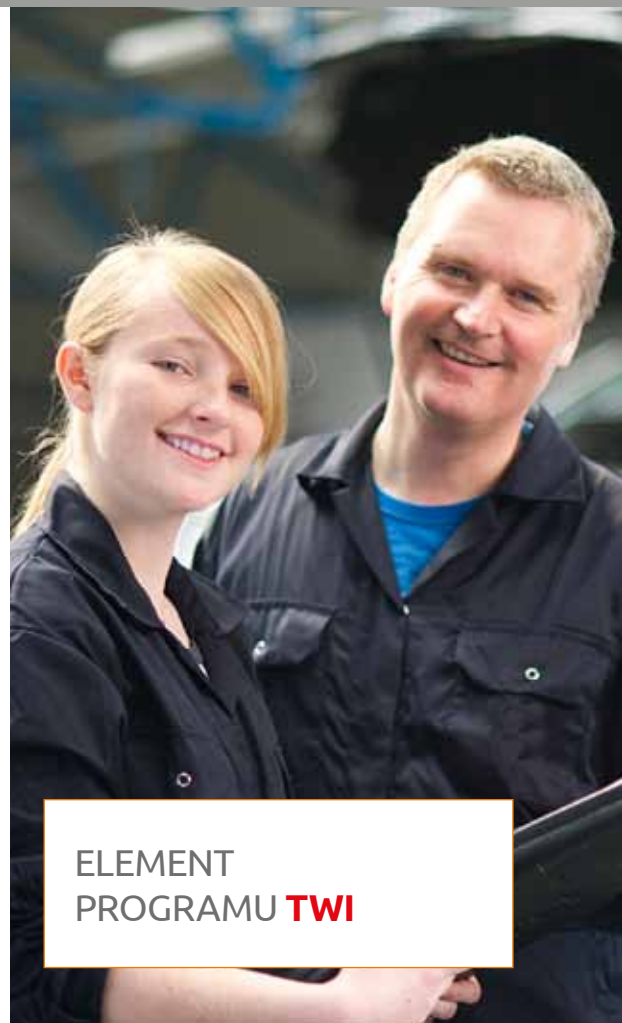
Jedna z nieskuteczniejszych technik usprawniania dowolnego procesu produkcyjnego

s. 19

BUDOWANIE SYSTEMU SZKOLEŃ STANOWISKOWYCH WG TWI - INSTRUKCJE I INSTRUKTAŻ

Efektywne szkolenie pracowników dzięki praktycznym metodom instruktażu

s. 20



ELEMENT
PROGRAMU **TWI**

Zapraszamy na warsztaty do firm

StanleyBlack&Decker

Termin: 12.04.2019

Miasto: Wrocław



Termin: 13.09.2019

Miasto: Gliwice

DIEHL
Controls

Termin: 28.11.2019

Miasto: Namysłów

DOBIERZEMY SZKOLENIE DO TWOICH POTRZEB

Zadzwoń pod numer:

502 208 231

lub wyślij e-mail:

szkolenia@lean.org.pl

MAPOWANIE STRUMIENIA WARTOŚCI

Projektowanie przepływów materiałów i informacji w celu skrócenia czasów realizacji oraz redukcji zapasów

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Nadprodukcja i nadmierne zapasy

Długie czasy realizacji zleceń produkcyjnych

Sterowanie produkcją za pomocą prognoz powodujące „pchanie” materiałów przez system produkcyjny

Brak sprzężenia ze sobą obszarów produkcyjnych (wydziały działające jak „odizolowane wyspy”)

Mentalność ekonomii skali („produkuj jak najwięcej, bo to oznacza najtaniej”)

Trudności z przedstawieniem procesu produkcyjnego w sposób zrozumiały dla wszystkich

Metoda mapowania strumienia wartości wywodzi się z praktyki koncernu Toyota, w którym znana jest pod nazwą „Mapowania przepływów materiałów i informacji”. Służy do przedstawiania stanu obecnego systemu produkcyjnego i projektowania stanów przyszłych, zwanych „idealnymi”, tworzonych w celu wdrożenia szczupłego systemu produkcyjnego. Dzięki mapom proces produkcyjny zaczyna być widziany oczami klienta, ponieważ mapa obejmuje wszystkie działania związane z dostarczaniem wartości klientowi. Dopiero z tej perspektywy widać, które pojedyncze procesy i działania powinny być usprawniane i w jakim kierunku.



Zapraszamy na warsztaty do firm



Termin: 26–27.02.2019
Miasto: Tychy



Termin: 16–17.05.2019
Miasto: Siechnice



Termin: 11–12.09.2019
Miasto: Świdnica



Termin: 14–15.11.2019
Miasto: Bydgoszcz



Termin: 12–13.12.2019
Miasto: Oława

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE NA

LEAN.ORG.PL

zakładka:
oferta/szkolenia otwarte

MAPOWANIE STRUMIENIA WARTOŚCI DLA ZAAWANSOWANYCH (PRODUKCJA WIELOASORTYMENTOWA)*

Skracanie czasów realizacji zleceń w firmach o dużym zróżnicowaniu asortymentowym

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Skomplikowane przepływy materiałowe i informacyjne w firmie

Duży asortyment produkowanych wyrobów

Duże zapasy wielu różnych wyrobów oraz długie czasy realizacji zleceń produkcyjnych

Zakłócenia w przepływie spowodowane licznym asortymentem i brakiem elastyczności produkcji

Trudności z zaplanowaniem działań doskonalących dla produkcji wieloasortymentowej w oparciu o tradycyjną metodę mapowania

Niepewny i zmieniający się popyt

Tematyka przeznaczona jest dla firm, które charakteryzują się dużą liczbą produkowanych wyrobów oraz dużą zmiennością popytu na nie. Firmy takie nie mogą pozwolić sobie na stworzenie dedykowanych gniazd lub linii dla poszczególnych rodzin produktów i w związku z tym zmuszone są wykorzystywać zasoby wspólne. W tak zróżnicowanym środowisku konieczne jest stosowanie odpowiednich metod zarządzania przepływem w produkcji, rozpoczynających się od wykonania mapy strumienia wartości dla takich właśnie bardziej skomplikowanych przypadków.



Zapraszamy na warsztaty do firm

EAT•N

Termin: 22–23.05.2019

Miasto: Tczew

DOBIERZEMY SZKOLENIE DO TWOICH POTRZEB

Zadzwoń pod numer:

502 208 231

lub wyślij e-mail:

szkolenia@lean.org.pl

* Szkolenie zaawansowane merytorycznie, przeznaczone tylko dla osób mających praktyczne doświadczenie w mapowaniu strumienia wartości.

CIĄGŁY PRZEPŁYW W GNIAZDACH I LINIACH PRODUKCYJNYCH – REDUKCJA ZAPASÓW PRODUKCJI W TOKU

Najbardziej efektywna metoda przetwarzania materiałów w gotowe produkty

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Niska produktywność linii i/lub gniazd produkcyjnych

Nadmierna liczba operatorów obsługujących proces

Nadmierne zapasy na linii i/lub w gnieździe

Brak jednolitego standardu produkcyjnego

Brak właściwego podziału pracy pomiędzy pracownikami produkcyjnymi

Marnotrawstwo oczekiwań operatorów

Nieoptymalny rozkład maszyn zajmujący nadmierną powierzchnię produkcyjną



Produkcja w ciągłym przepływie to taka organizacja produkcji w gniazdach i na liniach produkcyjnych, w której części/produkty po jednej sztuce są przetwarzane i przekazywane bezpośrednio z jednego stanowiska na drugie. Jest to najbardziej efektywna metoda przetwarzania materiałów w gotowe produkty. Dzięki wprowadzeniu ciągłego przepływu uzyskuje się wysoką wydajność i jakość, najkrótszy możliwy produkcyjny czas realizacji oraz osiąga się niezwykle dużą elastyczność w realizacji zamówień.

Zapisz się na pozostałe szkolenia w bloku Popraw przepływ:

SYSTEM CIĄGŁY KANBAN

Efektywne sterowanie produkcją zapewniające minimalny poziom zapasów

s. 25

LOGISTYKA WEWNĘTRZNA FABRYKI WG ZASAD LEAN

Niższe koszty logistyki dzięki częstym dostawom w małych ilościach

s. 26

Zapraszamy na warsztaty do firm

DIEHL
Controls

Termin: **28.02.2019**

Miasto: **Namysłów**

Autoliv

Termin: **14.05.2019**

Miasto: **Oława**



Termin: **9.10.2019**

Miasto: **Świdnica**



Termin: **26.11.2019**

Miasto: **Dzierżonów**

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE NA

LEAN.ORG.PL

zakładka:
oferta/szkolenia otwarte

SYSTEM SSĄCY KANBAN

Efektywne sterowanie produkcją zapewniające minimalny poziom zapasów

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Nadprodukcja spowodowana planowaniem opartym na prognozach

Niepełna dostępność produkowanych wyrobów

Przenoszenie zmienności rynku (zamówień klienta) na system produkcyjny

„Szczyty i doliny” (fluktuacje) w zleceniach produkcyjnych

Opóźnienia w produkcji wywołane zmieniającymi się priorytetami

Trudności z synchronizowaniem przepływu pomiędzy procesami produkcyjnymi

Trudność z połączeniem procesów w jeden obszar o przepływie ciągłym

W tradycyjnych metodach sterowania produkcją harmonogram produkcyjny przesyłany do każdego procesu określa, co i kiedy należy produkować. Skutkiem jest brak synchronizacji procesów, pchanie materiału do następnej operacji (w dół strumienia wartości) i powstawanie zapasów. Kanban łączy i synchronizuje ze sobą aktywność produkcyjną wszystkich procesów w strumieniu wartości względem rzeczywistych potrzeb klienta (sygnały systemu ssącego zastępują plany produkcyjne), zapewniając kontrolę zapasów na optymalnym poziomie.

Zapisz się na pozostałe szkolenia w bloku Popraw przepływ:

CIĄGŁY PRZEPŁYW W GNIAZDACH I LINIACH PRODUKCYJNYCH – REDUKCJA ZAPASÓW PRODUKCJI W TOKU
Najbardziej efektywna metoda przetwarzania materiałów w gotowe produkty
s. 24

LOGISTYKA WEWNĘTRZNA FABRYKI WG ZASAD LEAN
Niższe koszty logistyki dzięki częstym dostawom w małych ilościach
s. 26



Zapraszamy na warsztaty do firm



Termin: 15.05.2019
Miasto: Dzierżoniów



Termin: 27.11.2019
Miasto: Świdnica

DOBIERZEMY SZKOLENIE DO TWOICH POTRZEB
Zadzwoń pod numer:
502 208 231
lub wyślij e-mail:
szkolenia@lean.org.pl

LOGISTYKA WEWNĘTRZNA FABRYKI WG ZASAD LEAN

Niższe koszty logistyki dzięki częstym dostawom w małych ilościach

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Wysoki poziom zapasów
materiałów nabywanych
oraz surowców

Przestoje w produkcji spo-
wodowane brakiem mate-
riałów i komponentów

Oczekiwanie na materiał
spowodowane złą organi-
zacją pracy służb logistyki
wewnętrznej

Przestoje w produkcji spo-
wodowane brakiem mate-
riałów i komponentów

Nieregularne dostawy du-
żych partii materiałów do
stanowisk

Nieefektywna praca ope-
ratorów magazynowych

Brak wystarczających
zasobów logistycznych

Dostawy części i materiałów z magazynu do stanowisk produkcyjnych wymagają stworzenia efektywnego systemu logistyki wewnętrznej w fabryce, obejmującego zarówno właściwie zorganizowany magazyn, jak i optymalne ścieżki transportu na hali produkcyjnej. Zamiast wydawać materiały w dużych partiach i całymi paletami, należy je dostarczać do stanowisk często i w małych ilościach oraz przewozić je nie wózkami widłowymi, ale specjalnymi ciągnikami bądź wózkami pchanymi ręcznie, kursującymi wg ustalonego rozkładu jazdy i po specjalnie wyznaczonych trasach. Taki system określany jest terminami takimi jak: „pętla mleczarza”, „pociąg”, „waterspider” lub „mizusumashi”.

Zapisz się na pozostałe szkolenia w bloku Popraw przepływ:

CIĄGŁY PRZEPŁYW W GNIAZDACH I LINIACH PRODUKCYJNYCH – REDUKCJA ZAPASÓW PRODUKCJI W TOKU

Najbardziej efektywna metoda przetwarzania
materiałów w gotowe produkty

s. 24

SYSTEM CIĄGŁY KANBAN

Efektywne sterowanie produkcją zapewniające minimalny poziom zapasów

s. 25



Zapraszamy na warsztaty do firm

WABCO

Termin: 28–29.03.2019

Miasto: Wrocław

LEAR
CORPORATION

Termin: 19–20.09.2019

Miasto: Tychy

WABCO

Termin: 3–4.12.2019

Miasto: Wrocław

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE NA

LEAN.ORG.PL

zakładka:
oferta/szkolenia otwarte

LEAN DLA PREZESÓW I DYREKTORÓW

Jak skutecznie zarządzać firmą Lean z najwyższych szczebli organizacji

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Niezdefiniowana rola przywódcy organizacji w zmianach optymalizacyjnych

Brak decyzyjności lub „ręczne sterowanie” zmianami Lean z najwyższych szczebli organizacji firmy

Błędne decyzje blokujące uzyskanie efektów wdrożeń Lean, kształtujące zachowania pracowników skupione na wynikach a nie procesie dochodzenia do wyników

Konflikty między priorytetami liderów organizacji a przełożonych innych szczebli

Wdrożenie Lean w firmie to przede wszystkim zbudowanie właściwej kultury organizacyjnej a kulturę organizacji tworzą w głównej mierze jej liderzy – właściciele, prezesi, dyrektorzy zarządzający. Firma zmieni się tylko wtedy, jeżeli zmienią się procesy zarządcze od samej góry organizacji. Niejednokrotnie brak entuzjazmu, obojętność lub błędy przywództwa Lean ze strony najważniejszej osoby w przedsiębiorstwie niweczą najlepsze nawet działania i entuzjazm na średnich szczeblach zarządzania. Zdarzają się również liderzy, którzy wiedzą, co chcieliby osiągnąć i w pełni popierają zmiany, ale poszukują najlepszych sprawdzonych rozwiązań – takie właśnie będą zaprezentowane w czasie tego warsztatu.



WYŁĄCZNIE
DLA PREZESÓW
I DYREKTORÓW

Zapraszamy na warsztaty do firm

Wood-Mizer
from forest to final form

Termin: 12.03.2019
Miasto: Koło

DOBIERZEMY SZKOLENIE DO TWOICH POTRZEB
Zadzwoń pod numer:
502 208 231
lub wyślij e-mail:
szkolenia@lean.org.pl

JAK BYĆ EFEKTYWNYM MENADŻEREM W ŚRODOWISKU LEAN

Praktyczny przewodnik po narzędziach i procesach Lean dla zarządzających

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Wiele problemów zarządczych, z którymi nie wiadomo, jak sobie radzić, jakiej metody użyć

Znamy poszczególne narzędzia Lean, ale nie wiemy, jak skoordynować ich użycie w codziennej pracy menadżera

Za mało czasu, żeby zająć się wszystkimi ważnymi dla menadżera tematami

Projekty doskonalące się często nie udają, a problemy stale powracają

Informacje o priorytetach zarządczych nie docierają do podwładnych albo są źle interpretowane

W codziennej pracy menadżera w środowisku Lean pojawia się cały szereg wyzwań, którym można sprostać lepiej i bardziej efektywnie przy zastosowaniu odpowiednich narzędzi i procesów. Tak, jak pracownicy liniowi pracują wydajniej, znając zasady pracy standaryzowanej czy rozwiązywania problemów, tak jakość pracy menadżerów zyskuje poprzez dyscyplinę i sukcesywne stosowanie takich praktyk jak np. efektywne spotkania dzienne, skuteczne zarządzanie celami w sposób wizualny oraz ich kaskadowanie, przeprowadzanie Gemba Walks, standaryzowane audytowanie procesów i narzędzi, rozwiązywanie problemów czy też działania ciągłego doskonalenia oraz motywowanie i coaching dla podległych pracowników. Jak jednak znaleźć na to wszystko czas i jeszcze zadbać o bieżącą realizację ilości, jakości i terminowości produkcji? Tematem warsztatów będzie stworzenie takich praktyk i rutyn zarządzania oraz codziennych zachowań przełożonych, gdzie narzędzia będą łączyć się w spójny system i wspierać menadżera w osiągnięciu lepszych wyników biznesowych.

Zapisz się na pozostałe szkolenia w bloku Zbuduj kompetencje menadżerskie:

JAK ZAPROJEKTOWAĆ I WDROŻYĆ AUDYT W ŚRODOWISKU LEAN

Wykorzystanie systemu audytowania do doskonalenia organizacji i rozwoju pracowników
s. 34

JAK ROBIĆ DOBRY GEMBA WALK

Kształtowanie postaw przełożonych zorientowane na wykorzystanie potencjału pracowników
s. 35



Zapraszamy na warsztaty do firm

Valeo

Termin: **26–27.03.2019**
Miasto: **Skawina**

WABCO

Termin: **24–25.09.2019**
Miasto: **Wrocław**

Carlsberg
Polska

Termin: **28–29.11.2019**
Miasto: **Brzesko**

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE NA

LEAN.ORG.PL

zakładka:
oferta/szkolenia otwarte

RAPORTY A3 – NARZĘDZIE ROZWOJU KULTURY ORGANIZACYJNEJ

Rozwiązywanie problemów i podejmowanie decyzji za pomocą toyotowskiej metody doskonalenia

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Brak standardowej, złej metody przedstawiania informacji i propozycji, która pozwalałaby na szybkie podejmowanie decyzji

Ignorowanie faktów i brak obiektywizmu przy opisie aktualnej sytuacji

„Przeskakiwanie do rozwiązań” bez analizy przyczyn źródłowych

Brak logiki w sposobie komunikowania proponowanych działań

Nieefektywne delegowanie zadań i nieskuteczna kontrola ich wykonania

Brak narzędzi coachingu umożliwiających rozwój logiki myślenia i umiejętności komunikacyjnych pracowników

Raport A3 to tylko pozornie kartka papieru podzielona na rubryki – tak naprawdę to bardzo wszechstronne narzędzie planowania strategicznego, rozwiązywania problemów, zarządzania zmianami i projektami, prezentacji pomysłów oraz pracy zespołowej. Stosowanie raportów A3 buduje przede wszystkim sposób zarządzania firmą – forma oparta na cyklu PDCA zmusza do logicznego myślenia, a zasady sporządzania raportu A3 zakładają dialog między piszącym raport a odbiorcami oraz przemyślany wybór działań i dyscyplinę wdrożenia.

Zapisz się na pozostałe szkolenia w bloku Zbuduj kulturę Lean:

HOSHIN KANRI, CZYLI JAK SKUTECZNIE UKIERUNKOWAĆ DZIAŁANIA CAŁEJ FIRMY NA WSPÓLNY CEL

Przedkładanie strategii firmy na cele i plany roczne dla wszystkich komórek w przedsiębiorstwie

s. 31

SYSTEM SPOTKAŃ OPERACYJNYCH

Raportowanie wyników i zarządzanie procesem rozwiązywania problemów

s. 32

Zapraszamy na warsztaty do firm



Termin: 17.09.2019

Miasto: Skawina

DOBIERZEMY SZKOLENIE DO TWOICH POTRZEB

Zadzwoń pod numer:

502 208 231

lub wyślij e-mail:

szkolenia@lean.org.pl



ZARZĄDZANIE JAKOŚCIĄ W ŚRODOWISKU LEAN

Jak wbudować jakość w proces produkcyjny

**POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE
Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:**

Wysokie koszty jakości
oraz kontroli jakości

Brak odpowiedniej organi-
zacji wspierającej natych-
miastową reakcję na poja-
wiający się problem zwię-
zany z jakością wyrobów

Problemy jakościowe, któ-
re powstają na skutek błę-
dów popełnianych przez
ludzi

Brak systemów zapewnia-
jących skuteczną i tanią
100% kontrolę wyrobów

Usuwanie błędów u źródła ich powstawania (jakość wbudowana w proces) jest najtańszym i najskuteczniejszym sposobem zapewnienia jakości. W środowisku Lean oznacza to odejście od kontroli jakości produktu końcowego dzięki zastosowaniu skutecznych metod prewencji i redukcji ryzyka błędu w samym procesie wytwarzania oraz procesach wspierających w całej organizacji. W trakcie dwóch dni warsztatu omówimy zarówno filozofię jakości u źródła z kulturą „martwienia się o jakość” przez wszystkich pracowników firmy, jak również praktyczne narzędzia ograniczające ryzyko powstania błędu, w idealnym przypadku aż do jego wyeliminowania (narzędzia i rozwiązania Poka Yoke).



Zapraszamy na warsztaty do firm

VELUX®

Termin: **6–7.03.2019**
Miasto: **Namysłów**

A Nider Group Company
Nider
Motors & Actuators –All for dreams

Termin: **8–9.05.2019**
Miasto: **Niepołomice**

Autoliv

Termin: **23–24.10.2019**
Miasto: **Oława**

**Zapisz się na pozostałe szkolenia w bloku
Zapanuj nad jakością produktów i procesów:**

SYSTEM ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW

Jak połączyć narzędzia rozwiązywania
problemów w sprawnie działający system

s. 13

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE NA

LEAN.ORG.PL

zakładka:
oferta/szkolenia otwarte

HOSHIN KANRI, CZYLI JAK SKUTECZNIE UKIERUNKOWAĆ DZIAŁANIA CAŁEJ FIRMY NA WSPÓLNY CEL

Przekładanie strategii firmy na cele i plany roczne dla wszystkich komórek w przedsiębiorstwie

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAМИ, TAKIMI JAK:

Przekładanie wizji i długoterminowej strategii firmy na plany roczne dla poszczególnych komórek w firmie

Ustalanie spójnych celów dla poszczególnych działów firmy

Wizualizacja rocznych planów działania

Zdyscyplinowane wdrożenie planów opartych na cyklu PDCA

Wykorzystanie planów i procesu planowania do rozwoju organizacji i jej liderów

Firmy posługują się wieloma wskaźnikami ekonomicznymi, ale często brakuje im spojrzenia na nie z szerszej perspektywy, co sprawia, że ich plany rozwoju są nieprecyzyjne, a w konsekwencji trudne do zrealizowania. Technika Hoshin Kanri pozwala ustalić cele strategiczne, określić najważniejsze zadania, realne wskaźniki oraz skuteczne metody ich wdrożenia. Jej podstawą jest kaskadowanie celów na poszczególne szczeble organizacji, tak aby każdy pracownik znał i rozumiał zarówno dążenia firmy, jak i swoje obowiązki.



Zapraszamy na warsztaty do firm

VELUX®

Termin: **16.04.2019**
Miasto: **Namysłów**

Carlsberg
Polska

Termin: **18.09.2019**
Miasto: **Brzesko**

Zapisz się na pozostałe szkolenia w bloku Zbuduj kulturę Lean:

RAPORTY A3 – NARZĘDZIE ROZWOJU KULTURY ORGANIZACYJNEJ
Rozwiązywanie problemów i podejmowanie decyzji za pomocą toyotowskiej metody doskonalenia
s. 29

SYSTEM SPOTKAŃ OPERACYJNYCH
Raportowanie wyników i zarządzanie procesem rozwiązywania problemów
s. 32

DOBIERZEMY SZKOLENIE DO TWOICH POTRZEB
Zadzwoń pod numer:
502 208 231
lub wyślij e-mail:
szkolenia@lean.org.pl

SYSTEM SPOTKAŃ OPERACYJNYCH

Raportowanie wyników i zarządzanie procesem rozwiązywania problemów

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Niska świadomość pracowników na temat powiązania między ich codziennymi aktywnościami a wskaźnikami fabryki

Trudności z identyfikacją przyczyn źródłowych codziennych problemów

Brak lub nieskuteczna wizualizacja wskaźników

Brak systemu zgłaszania i eskalacji problemów

Brak odpowiedzialności za podejmowanie działań korygujących i zapobiegawczych

Nieefektywny przepływ informacji pomiędzy zespołami i szczeblami organizacyjnymi

Trudności z ustalaniem priorytetów na kolejny dzień, tydzień i miesiąc

Każdego dnia organizacje spotykają się z niezliczoną ilością problemów, które mają wpływ na wyniki w zakresie bezpieczeństwa, jakości, terminowości oraz kosztów. Często trudno powiązać wyniki całego przedsiębiorstwa z problemami występującymi codziennie w każdym dziale. Narzędziem, które w usystematyzowany sposób pozwala wskazać i zaraportować całej organizacji rzeczywiste wyniki wraz z problemami powodującymi negatywne odchylenia od celów, jest system spotkań operacyjnych. Narzędzie to pozwala także na jasne przypisanie odpowiedzialności za rozwiązywanie zaraportowanych problemów oraz zapewnia nadzór nad procesem ich rozwiązywania. Każde spotkanie charakteryzuje się ustaloną strukturą i zasadami. Jest czas i miejsce na omówienie wskaźników, problemów, ich eskalacji oraz podjęcie i priorytetyzację działań korygujących.

Zapisz się na pozostałe szkolenia w bloku Zbuduj kulturę Lean:

RAPORTY A3 – NARZĘDZIE ROZWOJU KULTURY ORGANIZACYJNEJ

Rozwiązywanie problemów i podejmowanie decyzji
za pomocą toyotowskiej metody doskonalenia
s. 29

HOSHIN KANRI, CZYLI JAK SKUTECZNIE UKIERUNKOWAĆ DZIAŁANIA CAŁEJ FIRMY NA WSPÓLNY CEL

Przedkładanie strategii firmy na cele i plany roczne
dla wszystkich komórek w przedsiębiorstwie
s. 31



Zapraszamy na warsztaty do firm

VOLVO

Termin: 17.04.2019
Miasto: Wrocław

VELUX®

Termin: 19.09.2019
Miasto: Namysłów

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE NA

LEAN.ORG.PL

zakładka:
oferta/szkolenia otwarte

TOYOTA KATA, CZYLI JAK ZMIEŃCIĆ CIĄGŁE DOSKONALENIE W NAWYK

Realizacja ambitnych celów firmy przez pracowników dzięki metodom Kata Doskonalenia i Coachingu

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Tradycyjne nawyki postępowania pracowników i menadżerów, powodujące stagnację organizacji

Brak odpowiednich metod postępowania w procesie znajdowania rozwiązań (uczenia ciągłego doskonalenia)

Trudności ze stawianiem ambitnych celów w powiązaniu z wizją firmy

Brak eksperymentów nakierowanych na rozwiązanie problemu

Brak metod działania nakierowanych na doskonalenie organizacji przez pracowników

Trudności ze zmianą nawyków i przyzwyczajzeń pracowników oraz menadżerów

Wiele aspektów objaśniających fenomen zarządzania Toyoty nie jest widocznych gołym okiem, choć przejawiają się one w codziennym stosowaniu praktyk kierowania ludźmi według przyjętych wzorców (czyli Kata). Kata Doskonalenia jest wzorcem określającym, jak należy właściwie definiować i dochodzić do odpowiednio zdefiniowanych warunków docelowych (stanu, który chcemy osiągnąć). Kata Coachingu jest z kolei wzorcem definiującym sposób, w jaki przełożony powinien właściwie kształtować u podwładnych sposób myślenia i działania, niezbędny w procesie doskonalenia. Wykorzystanie rutynowych Kata do codziennej analizy i doskonalenia procesów pomaga zmienić tradycyjną firmę w organizację uczącą się.



Zapraszamy na warsztaty do firm

B/S/H/

Termin: **9–10.04.2019**

Miasto: **Wrocław**



Termin: **15–16.10.2019**

Miasto: **Tychy**

DOBIERZEMY SZKOLENIE DO TWOICH POTRZEB

Zadzwoń pod numer:

502 208 231

lub wyślij e-mail:

szkolenia@lean.org.pl

JAK ZAPROJEKTOWAĆ I WDROŻYĆ AUDYT W ŚRODOWISKU LEAN

Wykorzystanie systemu audytowania do doskonalenia organizacji i rozwoju pracowników

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Obawa pracowników przed audytami, które przypominają kontrolę

Występujący przed audytami syndrom „malowania trawy na zielono”

Audyty robione są doraźnie, bez żadnego planu

Mimo wielu audytów zmiany w firmie się nie utrzymują

Nie wiadomo o co chodzi w pytaniach audytowych

Brak wyznaczonych działań korygujących po audytach

Audyt to jeden z podstawowych sposobów utrzymania zmian oraz ich ciągłego doskonalenia. Bez odpowiedniej wiedzy i właściwego sposobu postępowania łatwo jest jednak zamienić proces audytowy w rygorystyczną kontrolę, której bać się będą wszyscy pracownicy w firmie (dodatkowo „malując trawę na zielono”). Dlatego tak ważny jest właściwie zaprojektowany proces przeprowadzania audytu, jego odpowiednia częstotliwość, zakres czy sama postawa osoby audytora. Naucz się, jak zrobić skuteczny audyt!



Zapraszamy na warsztaty do firm



Termin: 5.03.2019
Miasto: Oleśnica

SCANFIL

Termin: 3.10.2019
Miasto: Sieradz

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE NA

LEAN.ORG.PL

zakładka:
oferta/szkolenia otwarte

Zapisz się na pozostałe szkolenia w bloku Zbuduj kompetencje menadżerskie:

JAK BYĆ EFEKTYWNYM MENADŻEREM W ŚRODOWISKU LEAN

Praktyczny przewodnik po narzędziach i procesach Lean dla zarządzających
s. 28

JAK ROBIĆ DOBRY GEMBA WALK

Kształtowanie postaw przełożonych zorientowane na wykorzystanie potencjału pracowników
s. 35

JAK ROBIĆ DOBRY GEMBA WALK

Kształtowanie postaw przełożonych zorientowane na wykorzystanie potencjału pracowników

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Nieskuteczne zarządzanie oparte na opiniach albo niepełnych i/lub nieprawdziwych danych

Pracownicy ukrywający problemy przed przełożonymi i obawiający się konsekwencji

Przełożeni – obecni na hali produkcyjnej i przy procesach wspierających – niepotrafiący dostrzec rzeczywistej ich kondycji i zadający nieumiejętne pytania swoim pracownikom

Nieregularne wizyty przełożonych w miejscach, w których realizowane są procesy firmy, bez wyciągania właściwych wniosków oraz bez wdrażania odpowiednich działań korygujących

Brak nawyku ujawniania problemów i wspólnego ich rozwiązywania na różnych szczeblach decyzyjnych

Gemba Walk to jedna z najbardziej wartościowych i zarazem skutecznych praktyk w arsenale dobrego menadżera. Rozumiana jest jako regularna, osobista obecność lub przejście (walk) po miejscach i procesach tam, gdzie rzeczywiście powstają produkty lub usługi (gemba). Bez właściwych umiejętności łatwo jest jednak zamienić Gemba Walk w „polowanie” na problemy wywołujące niejednokrotnie popłoch wśród pracowników. Stąd tak duże znaczenie ma określenie zasad Gemba Walk oraz praktyczne opanowanie przez przełożonych reguł pozwalających obserwować procesy, wyciągać wnioski oraz kształtować właściwe postawy pracowników.

Zapisz się na pozostałe szkolenia w bloku Zbuduj kompetencje menadżerskie:

JAK BYĆ EFEKTYWNYM MENADŻEREM W ŚRODOWISKU LEAN

Praktyczny przewodnik po narzędziach i procesach Lean dla zarządzających
s. 28

JAK ZAPROJEKTOWAĆ I WDROŻYĆ AUDYT W ŚRODOWISKU LEAN

Wykorzystanie systemu audytowania do doskonalenia organizacji i rozwoju pracowników
s. 34



Zapraszamy na warsztaty do firm

 **WOODWARD**

Termin: **12.04.2019**
Miasto: **Niepołomice**

 **Autoliv**

Termin: **26.09.2019**
Miasto: **Oława**

 **SCANFIL**

Termin: **11.12.2019**
Miasto: **Sieradz**

DOBIERZEMY SZKOLENIE DO TWOICH POTRZEB

Zadzwoń pod numer:

502 208 231

lub wyślij e-mail:

szkolenia@lean.org.pl

SKUTECZNY KOORDYNATOR LEAN

Jak zaplanować i jak operacyjnie zorganizować wdrożenie Lean Management – rola koordynatora Lean w procesie wdrożeniowym

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Zaangażowanie organizacji w proces wdrożeniowy

Stworzenie odpowiedniej struktury organizacyjnej wspierającej wdrożenie Lean Management

Dobór odpowiedniej osoby do pełnienia funkcji koordynatora Lean

Właściwe planowanie procesu wdrożeniowego

Budowanie skutecznej strategii komunikacyjnej

Korzyści z wdrożenia Lean są wprost proporcjonalne do zaangażowania całej organizacji w systemowe stosowanie zasad szczupłego zarządzania. Podstawową rolę odgrywa tu zarząd firmy, ale liczy się także sposób organizacji operacyjnego poziomu wdrożenia oraz postawa i zaangażowanie koordynatora Lean. Wbudowanie Lean w DNA organizacji odbywa się stopniowo, a dobór struktur i wytyczenie odpowiednich ról, pozwalające na najwyższą skuteczność wdrożenia w danej chwili, są prawdziwą sztuką. Poznaj w praktyce jak powinien działać skuteczny koordynator Lean.



Zapraszamy na warsztaty do firm



Termin: 22.11.2019

Miasto: Skarbimierz

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE NA

LEAN.ORG.PL

zakładka:
oferta/szkolenia otwarte

JAK SKUTECZNIE WDROŻYĆ SYSTEM POMYSŁÓW PRACOWNICZYCH KAIZEN

Zestaw decyzji koniecznych do wdrożenia systemu i czerpania z niego korzyści

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Zaplanowanie i wdrożenie w życie efektywnego programu sugestii pracowniczych

Brak lub niskie zaangażowanie pracowników w zgłaszanie pomysłów usprawniających

Zaległości we wdrażaniu wniosków Kaizen

Niewielki procent uczestnictwa pracowników w programie (syndrom „kilku aktywnych, wielu biernych”)

Słaba jakość i niska skuteczność programu Kaizen

Przydział zasobów i określenie odpowiedzialności za prawidłowo funkcjonujący program sugestii pracowniczych

Program sugestii pracowniczych jest ważnym elementem systemów motywacyjnych w środowisku Lean, które z założenia mają sprawiać, aby wszyscy pracownicy w pełni włączali się w realizację celów firmy i dążyli do jej ciągłego doskonalenia. Program, z pozoru łatwy, w praktyce okazuje się często trudny do wdrożenia z sukcesem lub staje się z czasem nieefektywny.

Przy jego opracowywaniu lub reaktywacji po nieudanym wdrożeniu warto się więc zastanowić, jak zbudować go prawidłowo, jakie są jego niezbędne elementy, jak uniknąć błędów wdrożeniowych i jak dopasować go do pozostałych elementów systemu ciągłego doskonalenia.



Zapraszamy na warsztaty do firm

WABCO

Termin: 10.05.2019
Miasto: Wrocław

WOODWARD

Termin: 17.10.2019
Miasto: Niepołomice

DOBIERZEMY SZKOLENIE DO TWOICH POTRZEB
Zadzwoń pod numer:
502 208 231
lub wyślij e-mail:
szkolenia@lean.org.pl

FACTORY TOUR

Przejsie po halach produkcyjnych, magazynach i procesach wspierajacych w odwiedzanej firmie

Factory Tour to **jednodniowe wydarzenie, podczas ktorego glowna czesc stanowi przejście po halach produkcyjnych, magazynach i procesach wspierajacych w odwiedzanej firmie. Za kazdym razem gospodarze zaprezentuja w praktyce rozwiązania Lean, ktore przynosza im wymierne efekty organizacyjne, i z ktorych sa dumni.**

Możliwość zadawania pytań, wymiany doświadczeń oraz poznania specyfiki danego biznesu, jak również wsparcie konsultanta Lean Enterprise Institute Polska, umożliwi nie tylko podpatrzenie sprawdzających się narzędzi Lean, ale zrozumienie całej koncepcji systemu zarządzania w firmie gospodarza. Na gospodarzy Factory Tour zostały wybrane wyróżniające się, dojrzałe organizacyjnie przedsiębiorstwa produkcyjne.

Factory Tour przeznaczone jest dla pracowników firm na wszystkich poziomach organizacji:



Prezesów i dyrektorów
firm produkcyjnych
i usługowych



Specjalistów



Kluczowych osób
w procesach produkcyjnych
i wspierajacych

W rozwoju każdej organizacji przychodzi taki moment, kiedy posilkowanie się jedynie własnymi pomysłami oraz samodzielnie wypracowanymi rozwiązaniami nie przynosi już oczekiwanej dynamiki zmian w kierunku organizacji Lean Management. W takich sytuacjach naturalne jest poszukiwanie zewnętrznych źródeł inspiracji do dalszego działania, podnoszenia poprzeczki na wyższy poziom czy doskonalenia wdrożonych już rozwiązań. Idealną szansą na zrobienie takiego skoku i znalezienie impulsu do działań jest porównanie własnej organizacji z fabrykami zaawansowanymi we wdrożeniach Lean.

Zapraszamy do firm



Termin: **20.02.2019**
Miasto: **Sierpc**



Termin: **12.09.2019**
Miasto: **Poznań**



Termin: **26.03.2019**
Miasto: **Oleśnica**



Termin: **25.10.2019**
Miasto: **Wrocław**



Termin: **21.05.2019**
Miasto: **Skarbimierz**



NOWOŚĆ

KORZYŚCI DLA UCZESTNIKA

Poznanie skutecznych rozwiązań Lean oraz obserwacja ich działania w praktyce



Nauka od liderów – wymiana doświadczeń z pracownikami gospodarzy oraz z innymi uczestnikami wydarzenia



Inspiracja do dalszego rozwoju i ciągłego doskonalenia



Możliwość porównania poziomu zaawansowania własnych rozwiązań z poziomem wdrożenia w odwiedzanej firmie



KORZYŚCI DLA FIRMY

Poznanie efektywnej implementacji Lean Management oraz zasad działania narzędzi ciągłego doskonalenia w odwiedzanej fabryce



Podniesienie motywacji pracowników do działań nad rozwojem własnych procesów i podległych obszarów



Pozytywny wpływ na kulturę organizacyjną firmy oraz przyspieszenie tempa zmian poprzez możliwość adaptacji sprawdzonych, skutecznych rozwiązań i usprawnień funkcjonujących w odwiedzanej organizacji



JAK ROZPOCZĄĆ I WDROŻYĆ LEAN Z SUKCESEM

Praktyczne wskazówki na przykładach z firm usługowych i obszarów nieprodukcyjnych

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Wdrażanie Lean
w usługach i obszarach
nieprodukcyjnych,
od pojedynczego
obszaru do całej firmy

Wybór właściwego
scenariusza wdrożenia
i skuteczne zarządzanie
projektem zmian

Zaangażowanie
kierownictwa
oraz przekonanie
pracowników do Lean

Zmiana kultury firmy
i budowanie nawyków
rozwiązywania problemów
i ciągłego doskonalenia

Lean Management to niezwykle skuteczny sposób i system zarządzania. To również zestaw wielu sprawdzonych metod i narzędzi, zapewniających ciągłe doskonalenie i osiąganie ponadprzeciętnych wyników. Z tego też powodu Lean Management jest od lat powszechnie stosowany w firmach produkcyjnych. Lean doskonale sprawdza się również w firmach usługowych, handlowych oraz biurach. Coraz więcej różnych branż decyduje się na wdrożenie tej koncepcji, jednak zadanie to nie jest łatwe i wymaga wysiłku, cierpliwości i konsekwencji. Jak w przypadku każdej zmiany istnieje duże ryzyko porażki i aby ustrzec się problemów i odnieść sukces warto poznać dobre praktyki i podążać za nimi.



NOWOŚĆ

Zapraszamy na warsztaty do firm



Termin: 21.03.2019
Miasto: Wrocław



Termin: 22.11.2019
Miasto: Wrocław

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE NA

LEAN.ORG.PL

zakładka:
oferta/szkolenia otwarte

SYMULACJA LEAN DLA PROCESÓW USŁUGOWYCH I BIUROWYCH

Przekonaj się w praktyce jak można usprawnić procesy usługowe i obszary nieprodukcyjne

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Usprawnianie procesów w biurach i usługach poprzez eliminację marnotrawstwa

Poprawa komfortu i efektywności pracy poprzez lepszą organizację biura, plików w systemach komputerowych oraz opracowanie lepszych standardów pracy

Poprawa współpracy między różnymi komórkami firm

Wdrażanie programów poprawy jakości i efektywności w nietatwych procesach, jakie zachodzą w biurach i usługach

Symulacja Lean została przygotowana specjalnie dla procesów usługowych oraz biurowych. Uczestnicy szkolenia zapoznają się z narzędziami, technikami oraz metodami doskonalenia procesów, które są specyficzne dla usług oraz biur. Praktyczną znajomość poruszanych zagadnień zapewnią liczne ćwiczenia, a symulacja pracy biura oraz wizyta w siedzibie LEI Polska umożliwią weryfikację i ugruntowanie poznanych umiejętności. Strukturę oraz tematykę szkolenia opracowano tak, aby zainspirować uczestników do wprowadzenia poznanych narzędzi we własnym środowisku pracy.



Zapraszamy na warsztaty do firm

Termin: 30–31.05.2019

Miasto: do ustalenia

Termin: 10–11.10.2019

Miasto: do ustalenia

DOBIERZEMY SZKOLENIE DO TWOICH POTRZEB

Zadzwoń pod numer:

502 208 231

lub wyślij e-mail:

szkolenia@lean.org.pl

5S W BIURZE – LEPSZA ORGANIZACJA MIEJSCA PRACY

Szybka i prosta droga do stworzenia biura sprzyjającego komfortowej i efektywnej pracy

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Wieczny bałagan i nieporządek w biurze; mnóstwo papierów oraz zbędnych przedmiotów i rzeczy

Marnowanie czasu na zbędne szukanie dokumentów i plików, chodzenie, nieporozumienia

Utrata efektywności powodu złej organizacji miejsca pracy oraz danych w komputerach

Ryzyko zaginięcia dokumentów, plików i słaby nadzór nad wrażliwymi danymi

5S to zestaw metod i technik umożliwiających stworzenie oraz utrzymanie efektywnych stanowisk pracy, a także jedno z podstawowych narzędzi Lean zapewniające właściwą organizację środowiska pracy oraz doskonalenie kultury organizacyjnej przedsiębiorstwa. 5S to również metoda stabilizująca procesy. Prawidłowe zastosowanie 5S oznacza realizację koncepcji „miejsce na wszystko i wszystko na swoim miejscu” zarówno w przestrzeni fizycznej jak i wirtualnej. Przestrzeganie 5S zapewnia wyższą produktywność, jakość i bezpieczeństwo, zarówno pracy jak i danych.



NOWOŚĆ

Zapraszamy na warsztaty do firm



Termin: **29.03.2019**

Miasto: **Wrocław**

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE NA

LEAN.ORG.PL

zakładka:
oferta/szkolenia otwarte

METODY TWI – PROSTY SPOSÓB NA SZYBKIE USPRAWNIANIE PRAC SPECJALISTYCZNYCH

Poznaj nowe narzędzia poprawy produktywności prac specjalistycznych, które dają więcej niż typowa optymalizacja procesów

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Poprawa efektywności prac specjalistycznych bez inwestowania w aplikacje IT

Doskonalenie zarówno pracy eksperckiej (poza systemem IT), jak i w aplikacjach informatycznych

Realizacja wygórowanych celów poprawy produktywności, których nie da się osiągnąć stosując typowe metody optymalizacji procesów

W trakcie warsztatu uczestnicy poznają i ćwiczą metody TWI wykorzystywane do doskonalenia prac specjalistycznych, analizując i proponując usprawnienia dla rzeczywistych procesów na terenie firmy usługowej – gospodarza warsztatu. Metody TWI „prowadzą za rękę” osoby doskonalące procesy usługowe i biurowe, dzięki ściśle zdefiniowanym pięciu krokom: podziel pracę na zabiegi w oparciu o Arkusz Podziału Pracy (APP), przeanalizuj każdy zabieg w oparciu o 6 pytań, opracuj nowy sposób pracy wykorzystując algorytm metody TWI MP (Metody Pracy), wdróż nowy sposób pracy z wykorzystaniem metody TWI IP (Instruowanie Pracowników) oraz opracuj model przeglądu i coachingu. Ważnym elementem metod TWI jest zaangażowanie kadry menadżerskiej i pracowników firmy w usprawnianie, dlatego metody te doskonale nadają się do firm, które chcą zwiększyć rolę tych osób w procesie doskonalenia.

Warsztat jest elementem programu certyfikowanego Lean Practitioner dla usług i biur.



Zapraszamy na warsztaty do firm



Termin: 16–17.05.2019
Miasto: Warszawa



Termin: 4–5.12.2019
Miasto: Warszawa

DOBIERZEMY SZKOLENIE DO TWOICH POTRZEB

Zadzwoń pod numer:

502 208 231

lub wyślij e-mail:

szkolenia@lean.org.pl

MAKIGAMI – EFEKTYWNA METODA DOSKONALENIA PROCESÓW PRZEBIEGAJĄCYCH PRZEZ KILKA DZIAŁÓW

Usprawnianie procesów firm usługowych oraz administracyjnych i biurowych w firmach produkcyjnych z zastosowaniem metody MAKIGAMI

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAМИ, TAKIMI JAK:

Powtarzające się problemy z realizacją różnych zadań w procesie

Czasochłonna obsługa błędów na różnych etapach wymagająca wyjaśnień i wielokrotnego powracania do spraw

Trudność z dotrzymaniem terminów

Brak współpracy pomiędzy różnymi uczestnikami procesu

Makigami to metoda, która umożliwia kompleksowe podejście do usprawniania poprzez identyfikację i eliminację działań, które nie dodają wartości w procesie lub są nieefektywnie zorganizowane. Na metodę składa się osiem podstawowych kroków: wybór procesu, zbieranie danych, mapowanie stanu istniejącego, projektowanie stanu docelowego, planowanie wdrożenia, wdrożenie, standaryzacja, audyt. Metodę można zastosować do procesów usługowych oraz administracyjnych i biurowych w firmach produkcyjnych, w których uczestniczy od kilku do kilkunastu wykonawców realizujących działania w ramach od kilku do kilkudziesięciu operacji. Powinien to być wariant procesu operacyjnego lub podprocesu, z którym organizacja ma problemy.



Zapraszamy na warsztaty do firm



Termin: 14–15.05.2019

Miasto: Kraków

Termin: 24–25.09.2019

Miasto: do ustalenia

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE NA

LEAN.ORG.PL

zakładka:
oferta/szkolenia otwarte

STUDIUM PRODUKTYWNOŚCI W USŁUGACH I BIURACH

Zaplanuj działania poprawy produktywności zespołów realizujących prace mało powtarzalne i przy zmieniającym się obciążeniu

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

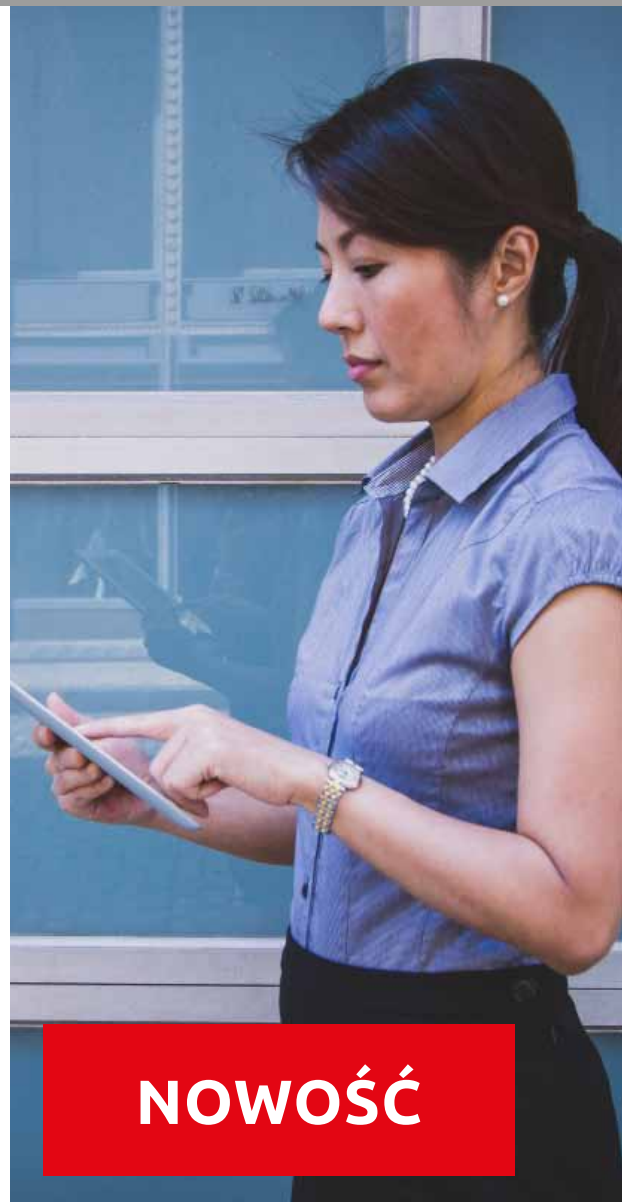
Ile osób jest wymaganych w poszczególnych zespołach przy obecnym lub spodziewanym popycie (wolumenie spraw)?

Jakie „celowane” działania doskonalące optaca się podjąć i o ile konkretnie dzięki nim wzrośnie produktywność zespołu?

Jak doskonalic procesy mało powtarzalne i przy zmiennym obciążeniu pracą, kiedy podstawowe metody mapowania procesów już nie wystarczają?

Jak uzyskać duże korzyści przy ograniczonych inwestycjach w IT?

Studium Produktywności zawiera zestaw narzędzi do analizy produktywności zespołów wykonujących prace specjalistyczne, mało powtarzalne, przy zmiennym obciążeniu zadaniami. To podejście pozwala dokonać podziału prac specjalistycznych na rodziny i warianty oraz połączyć ten podział z obciążeniem i zmierzonymi czasami czynności w ramach modelu wielowariantowego (ang. mixed-model). Dzięki temu możliwe jest opracowanie Studium Produktywności (ang. Capacity Study), które pozwala analizować zmienne obciążenie i bilansować względem niego liczbę pracowników, czy identyfikować działania doskonalące dające największe przełożenie na wzrost produktywności.



NOWOŚĆ

Zapraszamy na warsztaty do firm



Termin: 28–29.05.2019
Miasto: Wrocław



Termin: 1–2.10.2019
Miasto: Wrocław

DOBIERZEMY SZKOLENIE DO TWOICH POTRZEB
Zadzwoń pod numer:
502 208 231
lub wyślij e-mail:
szkolenia@lean.org.pl

EFEKTYWNE ZESPOŁY W OPARCIU O LEAN TEAM TRANSFORMATION

Jak stworzyć zaangażowany, efektywny i osiągający wyznaczone cele zespół

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Słabe zaangażowanie pracowników w realizację celów biznesowych

Niska skuteczność i efektywność działań zespołu

Słaba organizacja pracy, komunikacja i relacje międzyludzkie

Niewystarczające umiejętności i kompetencje lidera zespołu

Nieudane próby wdrożenia Lean w zespołach

Czy zastanawiałeś się, kto z punktu widzenia klienta jest najważniejszy w Twojej firmie? Kto na co dzień realizuje procesy sprzedażowe, obsługowe, logistyczne, finansowe, czyli te, które tworzą wartość dla klienta i firmy? Odpowiedź jest dość oczywista – to zespoły, które realizują procesy, często na styku z klientami, bez których żadna firma nie jest w stanie realizować swoich celów. Często najmniej doceniane, na najniższym poziomie struktury organizacyjnej. Wszyscy oczekują od nich wysokiej efektywności, jakości i terminowości. Czy w związku z tym zespoły w Twojej firmie są zorganizowane w najlepszy możliwy sposób? Mają do dyspozycji metody, które pozwolą im osiągnąć założone cele?



NOWOŚĆ

Zapraszamy na warsztaty do firm

 **randstad**

Termin: **3–4.04.2019**
Miasto: **Warszawa**

 **randstad**

Termin: **17–18.10.2019**
Miasto: **Warszawa**

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE NA

LEAN.ORG.PL

zakładka:
oferta/szkolenia otwarte

PROJECT MANAGEMENT WG LEAN

Doskonalenie umiejętności planowania i realizacji złożonych działań wymagających podejścia projektowego

POZNAJ W PRAKTYCE, JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI I WYZWANIAM, TAKIMI JAK:

Sprawną realizację projektów, w których uczestniczą przedstawiciele różnych działów firmy

Przygotowywanie dobrego harmonogramu, który jest realny w realizacji

Zapewnienie terminowej realizacji zadań w projekcie

Jasne ustalenie ról i odpowiedzialności w projekcie

Zapewnienie skutecznej komunikacji

Uzyskanie zaangażowania członków projektu od samego początku, aż do jego końca

Wszędzie tam, gdzie oczekiwany rezultat jest znany już od samego początku (wiem, co chcę osiągnąć), osiągnięcie rezultatu wymaga skoordynowania prac kilku do kilkunastu członków zespołu reprezentujących różne komórki organizacyjne, prace związane z osiągnięciem rezultatów będą trwały przez dłuższy czas i wymagają przygotowania planu działań, zbędne są formalizmy a ważne jest praktyczne i skuteczne podejście do efektywnego wykorzystania zasobów i osiągnięcia zaplanowanych rezultatów, nie ma potrzeby stosowania zaawansowanych narzędzi informatycznych do planowania i koordynacji prac, niezwykle skuteczne okazuje się szczupłe zarządzanie tradycyjnymi projektami. Zastosowanie metod Lean Management w cyklu projektowym zapewnia wysoką skuteczność i prostotę podejścia, dzięki któremu zespół może skoncentrować się wyłącznie na działaniach prowadzących go do osiągnięcia zaplanowanych rezultatów.



NOWOŚĆ

Zapraszamy na warsztaty



Termin: **10–11.04.2019**

Miasto: **Warszawa**

DOBIERZEMY SZKOLENIE DO TWOICH POTRZEB

Zadzwoń pod numer:

502 208 231

lub wyślij e-mail:

szkolenia@lean.org.pl

Zapraszamy na praktyczne szkolenia na terenie następujących firm

	Ciągły przepływ w gniazdach i liniach produkcyjnych – redukcja zapasów produkcji w toku . . . s. 24 Mapowanie strumienia wartości . . . s. 22 Narzędzia rozwiązywania problemów wg Lean (problem solving) . . . s. 12 System ssący Kanban . . . s. 25
	MAKIGAMI – efektywna metoda doskonalenia procesów przebiegających przez kilka działów . . . s. 44
	Ciągły przepływ w gniazdach i liniach produkcyjnych – redukcja zapasów produkcji w toku . . . s. 24 Doskonalenie procesów z wykorzystaniem standaryzacji pracy . . . s. 15 Jak zrobić dobry Gemba Walk . . . s. 35 Mapowanie strumienia wartości . . . s. 22 Zarządzanie jakością w środowisku Lean . . . s. 30
	Factory Tour . . . s. 38–39
	Budowanie systemu szkoleń stanowiskowych wg TWI – instrukcje i instruktaż . . . s. 20 System 5S – organizacja miejsca pracy . . . s. 10 Toyota Kata, czyli jak zmienić ciągłe doskonalenie w nawyk . . . s. 33 TPM – kompleksowe produktywne utrzymanie ruchu . . . s. 18
	Factory Tour . . . s. 38–39 Hoshin Kanri, czyli jak skutecznie ukierunkować działania całej firmy na wspólny cel . . . s. 31 Jak być efektywnym menadżerem w środowisku Lean . . . s. 28
	Ciągły przepływ w gniazdach i liniach produkcyjnych – redukcja zapasów produkcji w toku . . . s. 24 Rozwiązywanie problemów w relacjach z pracownikami wg TWI . . . s. 21 TPM – kompleksowe produktywne utrzymanie ruchu . . . s. 18
	Mapowanie strumienia wartości dla zaawansowanych (produkcja wieloasortymentowa) . . . s. 23 System rozwiązywania problemów . . . s. 13 System 5S – organizacja miejsca pracy . . . s. 10
	Studium produktywności w usługach i biurach . . . s. 45
	Factory Tour . . . s. 38–39 Jak zaprojektować i wdrożyć audyt w środowisku Lean . . . s. 34 SMED – jak przejść od pojedynczych warsztatów do całego systemu . . . s. 17 Standaryzacja pracy . . . s. 14
	Ciągły przepływ w gniazdach i liniach produkcyjnych – redukcja zapasów produkcji w toku . . . s. 24 System ssący Kanban . . . s. 25 System 5S – organizacja miejsca pracy . . . s. 10 TPM – kompleksowe produktywne utrzymanie ruchu . . . s. 18 Doskonalenie metod pracy wg TWI . . . s. 19
	Jak rozpocząć i wdrożyć Lean z sukcesem . . . s. 40
	Logistyka wewnętrzna fabryki wg zasad Lean . . . s. 26 Mapowanie strumienia wartości . . . s. 22 Toyota Kata, czyli jak zmienić ciągłe doskonalenie w nawyk . . . s. 33
	Metody TWI – prosty sposób na szybkie usprawnianie prac specjalistycznych . . . s. 43
	Factory Tour . . . s. 38–39 Skuteczny koordynator Lean . . . s. 36
	5S – praktyczne aspekty wdrożenia i utrzymania systemu . . . s. 11 TPM – kompleksowe produktywne utrzymanie ruchu . . . s. 18 Zarządzanie jakością w środowisku Lean . . . s. 30

	Rozwiązywanie problemów w relacjach z pracownikami wg TWI . . . s. 21
	SMED – skracanie czasów przebrojeń . . . s. 16 Standaryzacja pracy . . . s. 14
	Budowanie systemu szkoleń stanowiskowych wg TWI – instrukcje i instruktaż . . . s. 20 Mapowanie strumienia wartości . . . s. 22 TPM – kompleksowe produktywne utrzymanie ruchu . . . s. 18
	Efektywne zespoły w oparciu o Lean Team Transformation . . . s. 46
	Narzędzia rozwiązywania problemów wg Lean (problem solving) . . . s. 12
	Jak zaprojektować i wdrożyć audyt w środowisku Lean . . . s. 34 Jak zrobić dobry Gemba Walk . . . s. 35 5S – praktyczne aspekty wdrożenia i utrzymania systemu . . . s. 11
	Budowanie systemu szkoleń stanowiskowych wg TWI – instrukcje i instruktaż . . . s. 20 Narzędzia rozwiązywania problemów wg Lean (problem solving) . . . s. 12 Standaryzacja pracy . . . s. 14
	Rozwiązywanie problemów w relacjach z pracownikami wg TWI . . . s. 21 SMED – skracanie czasów przebrojeń . . . s. 16 5S – praktyczne aspekty wdrożenia i utrzymania systemu . . . s. 11
	Mapowanie strumienia wartości . . . s. 22 Narzędzia rozwiązywania problemów wg Lean (problem solving) . . . s. 12 TPM – kompleksowe produktywne utrzymanie ruchu . . . s. 18
	Doskonalenie procesów z wykorzystaniem standaryzacji pracy . . . s. 15 Jak być efektywnym menadżerem w środowisku Lean . . . s. 28 Raporty A3 – narzędzie rozwoju kultury organizacyjnej . . . s. 29 SMED – skracanie czasów przebrojeń . . . s. 16
	Doskonalenie procesów z wykorzystaniem standaryzacji pracy . . . s. 15 Hoshin Kanri, czyli jak skutecznie ukierunkować działania całej firmy na wspólny cel . . . s. 31 System spotkań operacyjnych . . . s. 32 TPM – kompleksowe produktywne utrzymanie ruchu . . . s. 18 Zarządzanie jakością w środowisku Lean . . . s. 30
	System rozwiązywania problemów . . . s. 13 System spotkań operacyjnych . . . s. 32 5S – praktyczne aspekty wdrożenia i utrzymania systemu . . . s. 11
	Jak być efektywnym menadżerem w środowisku Lean . . . s. 28 Jak skutecznie wdrożyć system pomysłów pracowniczych Kaizen . . . s. 37 Factory Tour . . . s. 38–39 Logistyka wewnętrzna fabryki wg zasad Lean . . . s. 26 System rozwiązywania problemów . . . s. 13
	Lean dla prezesów i dyrektorów . . . s. 27 Standaryzacja pracy . . . s. 14 System 5S – organizacja miejsca pracy . . . s. 10

