

## Jak skutecznie wdrożyć system pomysłów pracowniczych Kaizen

HARMONOGRAM	
Moduł 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Wprowadzenie</li> <li>▪ Środowisko Lean = środowisko ciągłego doskonalenia</li> <li>▪ Składowe systemu motywacji do ciągłego doskonalenia:               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ budowanie kultury</li> <li>◦ warsztaty Kaizen</li> <li>◦ programy sugestii pracowniczych</li> </ul> </li> </ul>
Moduł 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Recepta na program sugestii – zestaw pytań dla wdrażającego:               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Co jest celem programu?</li> <li>◦ Kto powinien w nim uczestniczyć?</li> <li>◦ Jakie zasoby będą mi potrzebne?</li> <li>◦ Jak dobrać kryteria oceny sugestii? Za co na chcemy nagradzać?</li> <li>◦ Jak nagradzać?</li> <li>◦ Kto będzie właścicielem procesu?</li> </ul> </li> </ul>
Moduł 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Wdrożenie programu:               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Narzędzia komunikacji</li> <li>◦ Wyznaczanie i monitorowanie celów</li> <li>◦ Sposoby wzbudzenia i utrzymania motywacji do aktywności w programie</li> </ul> </li> <li>▪ Program sugestii pracowniczych w przedsiębiorstwie na przykładzie firmy Gospodarza</li> </ul>
Moduł 4	<p>MODUŁ NA HALI PRODUKCYJNEJ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Przejście po hali ze wskazaniem działania programu sugestii – wizualizacja procesu na hali, przykłady zrealizowanych pomysłów, warsztat Kaizen</li> <li>▪ Podsumowania obserwacji z wizyta na hali</li> <li>▪ Podsumowanie warsztatu</li> </ul>

Zastrzegamy sobie prawo do wprowadzenia niewielkich zmian w agendzie.