

## Jak być efektywnym menadżerem w środowisku Lean

HARMONOGRAM – DZIEŃ PIERWSZY	
Moduł 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wprowadzenie</li> <li>Gaszenie pożarów kontra spójny system z narzędziami Lean</li> <li>Rola i zadania menadżera w firmie Lean : pięć obszarów działań menadżera – zarządzanie celami, ciągłe doskonalenie, rozwiązywanie problemów, motywowanie i coaching pracowników oraz standaryzowanie pracy</li> </ul>
Moduł 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zarządzanie wizualne – wsparcie pracy menadżera</li> <li>Zarządzanie celami na hali produkcyjnej</li> <li>Kanały przepływu informacji: spotkania i przeglądy – ćwiczenie w grupach</li> </ul>
Moduł 3	<p>MODUŁ NA HALI PRODUKCYJNEJ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Zapoznanie ze środowiskiem pracy i procesem</li> <li>Ćwiczenia praktyczne na hali produkcyjnej; Uczestnicy wyszukują rozwiązania wspierające wizualnie pracę menadżerów / wady + zalety + dają propozycje doskonalenia (tablice, formularze, itp.)</li> </ul>
Moduł 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Podsumowanie i refleksja po ćwiczeniu na hali. Dyskusja.</li> <li>Podsumowanie dnia</li> </ul>
HARMONOGRAM – DZIEŃ DRUGI	
Moduł 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Quiz z dnia 1</li> <li>Angażowanie pracowników w rozwiązywanie problemów i doskonalenia: studia przypadków</li> </ul>
Moduł 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Narzędzia menadżera do weryfikacji stanu procesów</li> <li>Zasady audytu i Gemba Walk – podobieństwa i różnice</li> <li>Praca standaryzowana menadżera</li> </ul>
Moduł 3	<p>MODUŁ NA HALI PRODUKCYJNEJ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Oprowadzający (menadżerowie) pokazują swoim grupom jak wygląda ich dzień pracy, przechodząc z uczestnikami po różnych miejscach na hali, pokazując jakich danych używa, z kim ma spotkania i gdzie, jakich informacji potrzebuje, jak rozwiązuje problemy, jakich używa formularzy i raportów, itp.</li> <li>Uczestnicy wykonują jedno wybrane zadanie z zadań menadżera</li> </ul>
Moduł 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Podsumowanie i refleksja po ćwiczeniu na hali. Dyskusja.</li> <li>Narzędzie samooceny menadżera</li> <li>Podsumowanie warsztatu</li> </ul>

Zastrzegamy sobie prawo do wprowadzenia niewielkich zmian w agendzie.